

CÔNG TY CỔ PHẦN
QUẢN LÝ QUỸ KỸ THƯƠNG

TECHCOMCAPITAL 

Số: 040204/26/CV-TCC

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Ngày 02 tháng 04 năm 2026

**CÔNG BỐ THÔNG TIN TRÊN CỔNG THÔNG TIN ĐIỆN TỬ
CỦA ỦY BAN CHỨNG KHOÁN NHÀ NƯỚC**

Kính gửi: - Ủy ban Chứng khoán Nhà nước

Công ty: Công ty Cổ phần Quản lý Quỹ Kỹ Thương
Địa chỉ trụ sở chính: Tầng 20, Tòa nhà Techcombank, số 6 phố Quang Trung, Phường
Cửa Nam, thành phố Hà Nội
Điện thoại: (024) 3944 6368
Fax: (024) 3944 6583
Người thực hiện công bố thông tin: Ông Phí Tuấn Thành
Địa chỉ: Tầng 20, Tòa nhà Techcombank, số 6 phố Quang Trung, Phường Cửa Nam, thành
phố Hà Nội
Điện thoại (di động, cơ quan, nhà riêng): 024. 3944 6368
Loại thông tin công bố 24 giờ 72 giờ theo yêu cầu định kỳ

Nội dung thông tin công bố:

Công ty Cổ phần Quản lý Quỹ Kỹ Thương công bố Báo cáo thường niên năm 2025 (Có báo cáo đính kèm).

Thông tin này đồng thời được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty ngày 02/04/2026 tại đường dẫn: <http://techcomcapital.com.vn>.

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.

Nơi nhận:

- Như kính gửi
- Lưu Công ty

Người được ủy quyền công bố thông tin 



Phí Tuấn Thành



Phụ lục IV
Appendix IV

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN
ANNUAL REPORT

(Ban hành kèm theo Thông tư số 96/2020/TT-BTC ngày 16 tháng 11 năm 2020 của Bộ trưởng Bộ Tài chính)

(Promulgated with the Circular No 96/2020/TT-BTC on November 16, 2020 of the Minister of Finance)

CÔNG TY CỔ PHẦN
QUẢN LÝ QUỸ KỸ THƯƠNG
TECHCOM CAPITAL
JOINT STOCK COMPANY

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom – Happiness

Số: 010204/26/BC-CTHĐQT-TCC
No: 01/02.04/26/BC-CTHĐQT-TCC

Hà Nội, ngày 02 tháng 04 năm 2026.
Hanoi, April 02nd 2026.

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN 2025/
2025 ANNUAL REPORT

Kính gửi: Ủy Ban Chứng khoán Nhà nước
To: State Securities Commission of Vietnam

I. Thông tin chung/General information

1. Thông tin khái quát/General information

- Tên giao dịch/Trading name: Công ty cổ phần Quản lý Quỹ Kỹ thương/ Techcom Capital Joint Stock Company (sau đây gọi tắt là “Công ty/ The Company”)
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số/Business Registration Certificate No.: 57/GP-UBCK
- Vốn điều lệ/Charter capital: 669,662,910,000 đồng/ 669,662,910,000 VND
- Vốn đầu tư của chủ sở hữu/Owner's capital: 669,662,910,000 đồng/ 669,662,910,000 VND
- Địa chỉ/Address: Tầng 20, tòa nhà Techcombank, số 6 phố Quang Trung, phường Cửa Nam, thành phố Hà Nội, Việt Nam/ 20th Floor, Techcombank Building, No. 6 Quang Trung Street, Cua Nam Ward, Hoan Kiem District, Hanoi City
- Website: <https://www.techcomcapital.com.vn>
- Quá trình hình thành và phát triển/Establishment and development process:

Công ty được thành lập chính thức từ năm 2008, tiền thân là Công ty con 100% vốn chủ sở hữu của Ngân hàng TMCP Kỹ thương Việt Nam – một trong những ngân hàng thương mại hàng đầu tại Việt Nam với mức vốn điều lệ ban đầu là 40 tỷ đồng. Công ty chuyển đổi hình thức sở hữu sang loại hình công ty cổ phần theo Giấy phép thành lập và hoạt động số 57/GP-UBCK do Ủy ban Chứng khoán Nhà nước cấp ngày 30 tháng 01 năm 2019 và được sở hữu 88.99956% bởi Ngân hàng mẹ.



The Company was officially established in 2008, originally as a wholly-owned subsidiary of Vietnam Technological and Commercial Joint Stock Bank (Techcombank) – one of the leading commercial banks in Vietnam, with an initial charter capital of VND 40 billion. The Company transitioned to a joint-stock company under Establishment and Operation License No. 57/GP-UBCK issued by the State Securities Commission on January 30, 2019, and is 88.99956% owned by its parent bank.

2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh/ Business lines and locations of the business:

- Ngành nghề kinh doanh/Business lines: Các hoạt động được cấp phép của Công ty là quản lý danh mục đầu tư chứng khoán, quản lý quỹ và cung cấp các dịch vụ tư vấn đầu tư chứng khoán/ *The Company's licensed activities include securities portfolio management, fund management, and the provision of securities investment advisory services.*

- Địa bàn kinh doanh/Location of business:

Công ty có trụ sở chính duy nhất theo giấy phép đăng ký kinh doanh tại Tầng 20, tòa nhà Techcombank, số 6 phố Quang Trung, phường Cửa Nam, thành phố Hà Nội.

The Company has a single registered headquarters as per its business registration license, located on the 20th floor of the Techcombank Building, No. 6 Quang Trung Street, Cua Nam Ward, Hanoi.

3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý/ Information about governance model, business organization and managerial apparatus

- Mô hình quản trị (nêu rõ mô hình theo quy định tại Điều 137 Luật Doanh nghiệp)/*Governance model (as stipulated in Article 137 of the Law on Enterprises).*

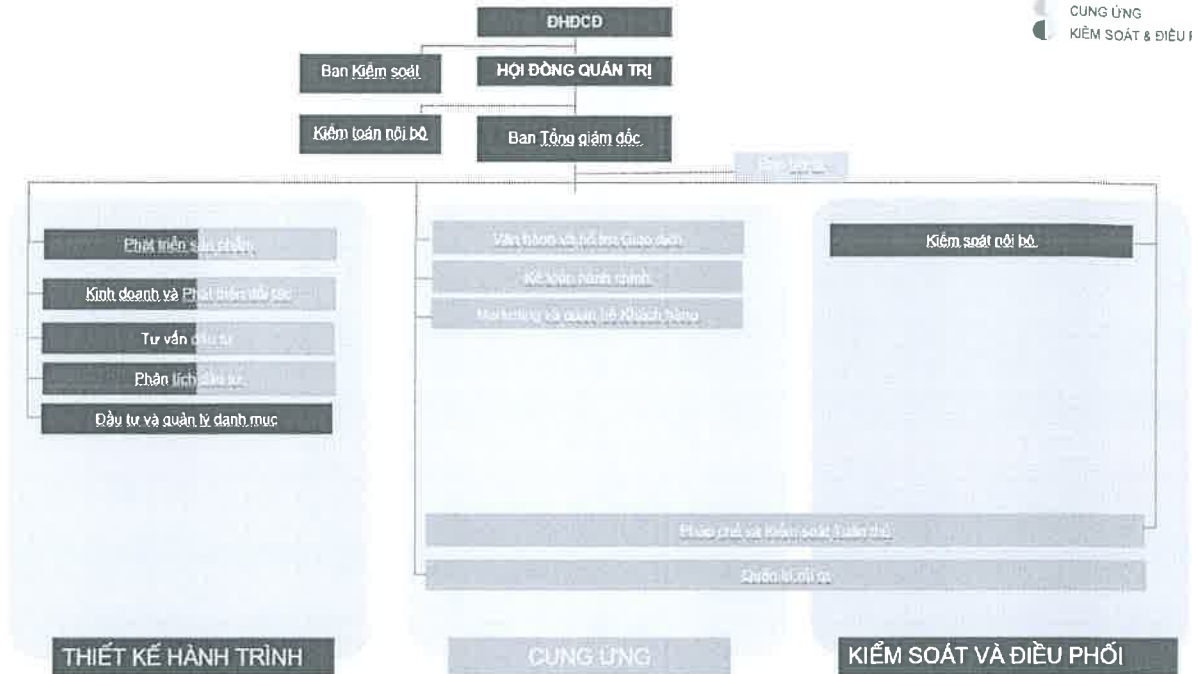
Căn cứ theo điểm a Khoản 1 Điều 137 Luật Doanh nghiệp năm 2020, Công ty được tổ chức theo mô hình: Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát và Tổng Giám đốc.

Pursuant to Point a, Clause 1, Article 137 of the 2020 Law on Enterprises, the Company is organized under the following structure: General Meeting of Shareholders, Board of Directors, Supervisory Board, and Chief Executive Officer.

- Cơ cấu bộ máy quản lý/*Management structure.*



Y
N
IOA
JNC
P



Nguồn/ Source: Công ty/ The Company

- Các công ty con, công ty liên kết/Subsidiaries, associated companies: Không có/ None

4. Định hướng phát triển/Development orientations

- Các mục tiêu chủ yếu của Công ty / Main objectives of the Company.

Với định hướng cung cấp các sản phẩm quỹ chất lượng cao cùng dịch vụ quản lý tài sản chuẩn mực, Công ty xây dựng các mục tiêu chiến lược nhằm đáp ứng đa dạng nhu cầu của khách hàng và tạo ra giá trị bền vững cho nhà đầu tư. Danh mục quỹ liên tục được mở rộng, mang đến các giải pháp đầu tư phù hợp cho cả nhà đầu tư cá nhân lẫn tổ chức.

Bên cạnh đó, Công ty tích cực ứng dụng công nghệ hiện đại như trí tuệ nhân tạo, phân tích dữ liệu lớn và tự động hóa để nâng cao hiệu quả đầu tư. Với phương pháp quản lý tài sản chặt chẽ, Công ty chú trọng tối ưu chi phí, kiểm soát rủi ro và hướng đến việc mang lại mức lợi nhuận ổn định, lâu dài cho nhà đầu tư.

With a focus on providing high-quality fund products and standard asset management services, the company sets strategic goals to meet the diverse needs of customers and create sustainable value for investors. The fund portfolio is continuously expanding, offering suitable investment solutions for both individual and institutional investors.

In addition, the company actively applies modern technologies such as artificial intelligence, big data analytics, and automation to enhance investment efficiency. With a rigorous asset management approach, the company prioritizes cost optimization, risk control, and aims to deliver stable, long-term returns for investors.

Bên cạnh đó, Công ty cũng xây dựng hệ sinh thái đối tác chiến lược, mở rộng hợp tác với các ngân hàng, tổ chức tài chính và nền tảng công nghệ hàng đầu. Điều này giúp khách hàng tiếp cận sản phẩm quỹ dễ dàng hơn, tối ưu hóa trải nghiệm đầu tư và mở ra nhiều cơ hội gia tăng giá trị tài sản. Trong năm 2026,



Công ty có kế hoạch Phối hợp với TCLife để quản lý tài sản cho khách hàng bảo hiểm và Phối hợp với TCB để đưa sản phẩm ủy thác đầu tư vào thử nghiệm.

In addition, the Company is building a strategic partner ecosystem, expanding collaborations with leading banks, financial institutions, and technology platforms. This enables customers to access fund products more conveniently, streamline their investment experience, and open up more opportunities for asset growth. In 2026, the company plans to collaborate with TCLife to manage assets for insurance customers and to partner with TCB to pilot an investment trust product.

- Chiến lược phát triển trung và dài hạn/*Development strategies in medium and long term.*

Công ty tự hào một trong những doanh nghiệp đầu ngành tại Việt Nam về quy mô tài sản quản lý và hiệu suất đầu tư. Với mục tiêu duy trì vị thế này trong trung và dài hạn, Công ty chú trọng phát triển các công cụ tư vấn thông minh, ứng dụng công nghệ hiện đại nhằm cung cấp giải pháp tài chính tối ưu. Đồng thời, đội ngũ chuyên gia được mở rộng để đáp ứng nhu cầu tư vấn cá nhân hóa, phù hợp với từng phân khúc khách hàng khác nhau. Sự kết hợp giữa công nghệ và nguồn nhân lực chất lượng cao tạo nền tảng vững chắc cho sự phát triển lâu dài của Công ty.

The Company takes pride in being one of the leading companies in Vietnam in terms of assets under management and investment performance. With the goals of maintaining this position in the medium and long term, the Company focuses on developing intelligent advisory tools and applying modern technology to provide optimal financial solutions. Additionally, the expert team is expanding to meet the demand for personalized advice tailored to different customer segments. The combination of technology and high-quality human resources creates a solid foundation for the company's long-term development.

Việc ứng dụng công nghệ số được xác định là một trong những định hướng chiến lược quan trọng của Công ty. Đơn vị đẩy mạnh triển khai trí tuệ nhân tạo nhằm nâng cao năng lực phân tích thị trường, kết hợp các phương pháp phân tích dữ liệu chuyên sâu. Nhờ đó, danh mục đầu tư được tối ưu hóa theo thời gian thực, giúp nâng cao hiệu quả và chất lượng quyết định đầu tư.

Song song với yếu tố công nghệ, Công ty còn chú trọng mở rộng danh mục theo hướng bền vững, ưu tiên trái phiếu xanh và cổ phiếu của các doanh nghiệp có trách nhiệm xã hội. Điều này mang đến cho khách hàng thêm lựa chọn đầu tư an toàn, thân thiện với môi trường và hướng đến tăng trưởng ổn định trong dài hạn.

The application of digital technology is identified as one of the Company's key strategic directions. The unit is actively deploying artificial intelligence to enhance market analysis capabilities, while combining in-depth data analysis methods. As a result, the investment portfolio is optimized in real time, improving the efficiency and quality of investment decisions.

Alongside technology advancement, the Company also focuses on expanding its portfolio in a sustainable direction, prioritizing green bonds and equities issued by socially responsible enterprises. This approach provides clients with additional investment options that are safe, environmentally friendly, and oriented toward stable long-term growth.

Ngoài việc phát triển nội tại, Công ty còn hướng đến việc nâng cao nhận thức tài chính cho cộng đồng thông qua các chuyên mục truyền thông chia sẻ kiến thức đầu tư cơ bản, giúp nhà đầu tư tiếp cận thông tin dễ dàng và góp phần xây dựng một cộng đồng đầu tư chủ động và hiệu quả. Công ty cũng mở rộng kênh phân phối trực tuyến, xây dựng hệ sinh thái tài chính toàn diện thông qua việc liên kết với các tổ chức tài chính, ngân hàng và công ty công nghệ. Hệ sinh thái này tích hợp nhiều giải pháp, từ quản lý tài sản, giao dịch chứng khoán đến các sản phẩm bảo hiểm và hưu trí.

Beyond internal development, the Company also aims to raise financial awareness in the community through media channels, sharing basic investment knowledge, helping investors access information easily



and contributing to an active and effective investment community. The Company is also expanding online distribution channels, building a comprehensive financial ecosystem through partnerships with financial institutions, banks, and technology companies. This ecosystem integrates multiple solutions, from asset management and securities trading to insurance and retirement products.

Không dừng lại ở đó, Công ty cũng tăng cường hợp tác chặt chẽ với các doanh nghiệp niêm yết để cung cấp nguồn vốn, hỗ trợ quản trị và phát triển bền vững, đồng thời tạo ra các cơ hội đầu tư hấp dẫn. Trong tương lai, Công ty đặt mục tiêu mở rộng hoạt động ra thị trường khu vực, thu hút vốn từ nhà đầu tư tổ chức trong và ngoài nước, từng bước khẳng định vị thế tại Đông Nam Á và hướng tới tiêu chuẩn quản lý quỹ quốc tế.

Moreover, the Company is strengthening close cooperation with listed enterprises to provide capital, support governance, and promote sustainable development while creating attractive investment opportunities. In the future, the Company aims to expand its operations into regional markets, attract capital from institutional investors domestically and internationally, and gradually establish its position in Southeast Asia, adhering to international fund management standards.

5. Rủi ro/Risks:

- Rủi ro thị trường: là rủi ro làm thay đổi các giá trị tài sản đang sở hữu theo chiều hướng bất lợi. Rủi ro thị trường có thể phát sinh do những biến động của lãi suất, tỷ giá, kinh tế vĩ mô... tác động dẫn đến rủi ro về giá và thanh khoản của chứng khoán.

Market Risk: This refers to the risk of adverse changes in the value of owned assets. Market risk may arise from fluctuations in interest rates, exchange rates, and macroeconomic conditions, ... leading to price and liquidity risks for securities.

- Rủi ro thanh toán là rủi ro khi đối tác không thể thanh toán đúng hạn hoặc không thể chuyển giao tài sản đúng hạn như cam kết.

Settlement Risk: This is the risk that a counterparty fails to make payments on time or is unable to deliver assets as committed.

- Rủi ro hoạt động: là rủi ro do các quy trình nội bộ quy định không đầy đủ hoặc có sai sót; do yếu tố con người; do các lỗi, sự cố hệ thống hoặc do các yếu tố bên ngoài làm tổn thất về tài chính, tác động tiêu cực phi tài chính đối với Công ty.

Operational Risk: This arises from inadequate or flawed internal processes, human errors, system failures, or external factors, leading to negative financial or non-financial losses for the Company.

- Rủi ro uy tín là rủi ro mà Công ty phải đối mặt trong trường hợp công ty bị mất uy tín, lòng tin, mức độ tín nhiệm của nhà đầu tư và khách hàng, ảnh hưởng tới danh tiếng và thương hiệu của Công ty, kể cả trong trường hợp là do các nguyên nhân khách quan.

Reputational Risk: This is the risk the Company faces if its reputation, investor trust, or creditworthiness is damaged, affecting its brand and prestige, even due to objective reasons.



II. Tình hình hoạt động trong năm/ *Operations in the Year*

1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh/*Situation of production and business operations*

STT/ No	Chỉ tiêu/ <i>Items</i>	Kế hoạch/ <i>Plan 2025</i> (tỷ đồng/ <i>VND</i> <i>billion</i>)	Thực hiện/ <i>Actual</i> 2025 (tỷ đồng/ <i>VND</i> <i>billion</i>)	Thực hiện (<i>Actual</i>)/ Kế hoạch (<i>Plan</i>) 2025 (%)
1	Doanh thu hoạt động kinh doanh/ <i>Revenue</i>	201	223	111.1%
2	Doanh thu hoạt động tài chính/ <i>Financial income</i>	102	103	101.2%
3	Lợi nhuận trước thuế/ <i>Profit before tax</i>	144	183	127.0%
4	Lợi nhuận sau thuế/ <i>Net income</i>	115	145	126.7%

Năm 2025 là một năm đầy khởi sắc của thị trường chứng khoán Việt Nam, phản ánh niềm tin mạnh mẽ của giới đầu tư vào sự phục hồi và tăng trưởng bền vững của nền kinh tế vĩ mô. Kết thúc phiên giao dịch cuối cùng của năm (31/12/2025), chỉ số VN-Index đóng cửa tại mốc 1,784.49 điểm, ghi nhận mức tăng trưởng 40.9% so với thời điểm cuối năm 2024. Sự bứt phá về điểm số đi đôi với sự mở rộng mạnh mẽ về quy mô vốn hóa, ước đạt 9,975.4 nghìn tỷ đồng, tăng 39.1%, tiếp tục khẳng định vai trò là kênh huy động vốn trung và dài hạn quan trọng của nền kinh tế.

2025 was a promising year for the Vietnamese stock market, reflecting strong investor confidence in the recovery and sustainable growth of the macroeconomic economy. At the close of the final trading session of the year (December 31, 2025), the VN-Index closed at 1,784.49 points, recording a 40.9% increase compared to the end of 2024. This surge in points is coupled with a strong expansion in market capitalization, estimated at VND 9,975.4 trillion, a 39.1% increase, further affirming its role as an important medium- and long-term capital mobilization channel for the economy.

Trong bối cảnh đó, tổng doanh thu năm 2025 của Công ty đạt 326 tỷ đồng, vượt 8% kế hoạch đề ra, đồng thời lợi nhuận sau thuế cũng đạt 145 tỷ đồng, vượt 26.7% so với kế hoạch, cho thấy hiệu quả của các biện pháp quản trị rủi ro và tối ưu hóa hoạt động kinh doanh. Thành tựu này không chỉ phản ánh sự vững vàng của công ty trước những biến động khó lường mà còn tạo nền tảng vững chắc cho tăng trưởng trong các năm tiếp theo.

Against this backdrop, the company's total revenue in 2025 reached VND 326 billion, exceeding the target by 8%, while after-tax profit also reached VND 145 billion, exceeding the target by 26.7%, demonstrating the effectiveness of risk management measures and business optimization. This achievement not only reflects the company's resilience in the face of unpredictable fluctuations but also creates a solid foundation for growth in the following years.

2. Tổ chức và nhân sự/*Organization and Human resource*

- Danh sách Ban điều hành/*List of the Board of Management:*

STT/ <i>No</i>	Họ và tên/ <i>Full name</i>	Chức danh/ <i>Title</i>
1	Ông/Mr. Phí Tuấn Thành	Tổng Giám đốc/ <i>Chief Executive Officer</i>
2	Bà/Mrs. Bùi Thị Thu Hà	Phó Tổng Giám đốc Phụ trách Hợp tác đối tác/ <i>Deputy CEO in charge of Partnership Cooperation</i>



- Những thay đổi trong ban điều hành/*changes in the Board of Management*: Không có/ *None*
- Danh sách trưởng các phòng, ban/ *The list of department heads*:

STT/ No	Họ và tên/ <i>Full name</i>	Chức danh/ <i>Title</i>	Những thay đổi trong năm/ <i>Changes in year</i>
1	Bà/Mrs. Phan Thị Thu Hằng	Kế toán trưởng/ <i>Chief Accountant</i>	
2	Bà/Mrs. Nguyễn Thị Yến	Giám đốc cao cấp Phát triển giải pháp/ <i>Senior Director of Solution Development</i>	
3	Bà/Mrs. Lê Thị Thu Hương	Giám đốc cao cấp Hỗ trợ Vận hành Chứng khoán/ <i>Senior Director of Securities Operation Support</i>	
4	Ông/Mr. Lê Quang Hưng	Giám đốc cao cấp Phân tích Đầu tư/ <i>Senior Director of Investment Analysis</i>	

- Tóm tắt chính sách và thay đổi trong chính sách đối với người lao động/ *Number of staffs. Brief information and changes on the employee's policies.*

Trong năm 2025, Công ty tự hào có một đội ngũ nhân sự mạnh mẽ với trình độ chuyên môn cao, năng lực làm việc vượt trội. Để nâng cao mức độ gắn bó và giữ chân người lao động có chuyên môn cao, Công ty đã áp dụng các chế độ thưởng xứng đáng với công sức. Nhân viên có thể dễ dàng theo dõi tổng phần lương thưởng của mình thông qua ứng dụng công nghệ tiên tiến. Ban lãnh đạo thường xuyên rà soát chế độ lương thưởng để đảm bảo tính công bằng và khuyến khích sự phát triển cá nhân.

In 2025, the Company continued to foster a highly capable workforce with strong expertise and outstanding performance. To strengthen employee engagement and retain top talent, the Company implemented competitive reward programs that accurately recognize individual contributions. Employees can conveniently access their full compensation details through an advanced digital platform. The leadership team conducts regular reviews of salary and bonus structures to ensure fairness, transparency, and support for each employee's professional growth.

Công ty trân trọng ghi nhận những nỗ lực và thành tựu của nhân viên thông qua các hành động nhỏ nhưng đầy ý nghĩa trong đời sống thường ngày. Bên cạnh đó, Công ty luôn chú trọng nâng cao trải nghiệm dành cho CBNV mới bằng việc chuẩn bị các bộ Welcome Kit chín chu, cùng chương trình “người bạn đồng hành” được cải tiến qua từng năm nhằm hỗ trợ nhân viên nhanh chóng hòa nhập trong môi trường làm việc mới. Công ty cam kết duy trì một môi trường làm việc tích cực, nơi mọi nhân viên đều được ghi nhận và có cơ hội phát huy tối đa năng lực.

The Company sincerely appreciates employees' efforts and achievements through small yet meaningful gestures integrated into daily work life. In addition, the Company places strong emphasis on enhancing the experience of new staff by providing well-prepared Welcome Kits and continually refining the annual “buddy program” to help new employees quickly adapt to their new working



environment. The Company is committed to maintaining a positive workplace where every employee is recognized and has the opportunity to fully develop their potential.

Bên cạnh các chính sách khen thưởng, Công ty đặc biệt chú trọng đến sức khỏe và phúc lợi của cán bộ nhân viên. Công ty chi trả toàn bộ chi phí cho gói bảo hiểm sức khỏe toàn diện, hỗ trợ điều trị nội trú, ngoại trú cũng như các rủi ro sức khỏe khác. Chính sách này không chỉ giúp giảm bớt gánh nặng tài chính mà còn mang lại sự an tâm cho nhân viên và gia đình khi đối mặt với các vấn đề sức khỏe.

In addition to reward programs, the Company places strong emphasis on employee health and well-being. A comprehensive health insurance package is fully covered by the Company, offering extensive support for inpatient and outpatient care as well as other health-related risks. This initiative helps reduce financial burdens and provides employees and their families with greater peace of mind.

Các hoạt động truyền thông nội bộ và chương trình gắn kết được tổ chức thường xuyên, góp phần tạo dựng môi trường làm việc năng động và đoàn kết. Những hoạt động như team building, cùng các sự kiện chúc mừng ngày 20/10, 8/3 luôn nhận được sự tham gia nhiệt tình của toàn thể nhân viên. Công ty cũng thể hiện sự quan tâm tới gia đình người lao động thông qua Ngày hội Gia đình và các chương trình tặng quà cho con em nhân viên nhân Ngày Quốc tế Thiếu nhi 01/6 và Tết Trung thu.

The Company regularly organizes internal communication initiatives and engagement events to cultivate a cohesive and vibrant workplace. Team-building activities and celebrations on special occasions such as Vietnamese Women's Day (October 20) and International Women's Day (March 8) draw enthusiastic participation from employees across the organization. The leadership team also extends its care to employees' families by hosting Family Day events and presenting gifts to employees' children on International Children's Day (June 1) and the Mid-Autumn Festival.

Công ty thực hiện đầy đủ các chế độ thăm hỏi đối với nhân viên trong những sự kiện quan trọng như sinh con, ốm đau, hiếu hỷ. Những chính sách này góp phần xây dựng môi trường làm việc không chỉ chuyên nghiệp mà còn ấm áp, nơi mỗi nhân viên đều cảm thấy mình là một phần quan trọng của đại gia đình Công ty.

Moreover, the Company ensures full adherence to support policies for employees during significant life events, such as childbirth, illness, or bereavement. These initiatives help create a workplace that is both professional and compassionate, where every employee feels like a valued member of the Company's extended family.

3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án/ Investment activities, project implementation

a) Các khoản đầu tư lớn/Major investments:

Các khoản đầu tư tài chính dài hạn và ngắn hạn của TCC đã được thuyết minh cụ thể tại Báo cáo tài chính kiểm toán 2025 (<https://www.techcomcapital.com.vn/cong-ty-co-phan-quan-ly-quy-ky-thuong-cong-bo-bao-cao-tai-chinh-kiem-toan-nam-2025/>).

Kết quả hoạt động của TCC năm 2025 tăng trưởng ổn định nhờ chiến lược đầu tư linh hoạt và phù hợp. Cụ thể, doanh thu hoạt động tài chính của TCC năm 2025 đạt 103 tỷ đồng, tăng 3.3% so với năm 2024. Lợi nhuận trước thuế năm 2025 đạt 183 tỷ đồng, tăng trưởng 52% so với năm 2024 là 120 tỷ.



CH
Y
N
TOÁN
NG
P H

The Company's short-term and long-term financial investments have been detailed in the audited 2025 financial statements (<https://www.techcomcapital.com.vn/cong-ty-co-phan-quan-ly-quy-kv-thuong-cong-bo-bao-cao-tai-chinh-kiem-toan-nam-2025/>).

The Company's performance remains stable, driven by a flexible and well-aligned investment strategy. Specifically, the Company's financial revenue in 2025 reached VND 103 billion, marking a 3.3% increase compared to 2024. Meanwhile, pre-tax profit for 2025 stood at VND 183 billion, increased by 52% compared to 2024 which is VND 120 billion.

b) Các công ty con, công ty liên kết/Subsidiaries, associated companies: Không có/ None

4. Tình hình tài chính/Financial situation

a) Tình hình tài chính/Financial situation

Chỉ tiêu/ Indicators	Năm/ Year 2024	Năm/ Year 2025	% tăng giảm/ % change
<i>Đối với tổ chức tín dụng và tổ chức tài chính phi ngân hàng/Applicable to credit institutions and non-bank financial institutions:</i>			
Tổng giá trị tài sản/Total asset value	1,045,793,226,415	1,181,278,185,789	12.96%
Tổng doanh thu/Total revenues	226,216,664,326	325,755,513,660	44.00%
Thuế và các khoản phải nộp/ Taxes and payables	24,896,989,855	32,118,676,407	-23.40%
Lợi nhuận trước thuế/Before tax profit	120,358,857,396	183,063,599,022	52.10%
Lợi nhuận sau thuế/After tax profit	95,461,867,541	145,294,298,945	52.20%

- Các chỉ tiêu khác/ Other figures: Không có/ None

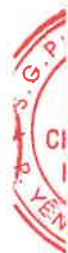
b) Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu/ Major financial indicators:

Chỉ tiêu/ Indicators	Năm/ Year 2024	Năm/ Year 2025
1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán/ Solvency ratio		
+ Hệ số thanh toán ngắn hạn/ Current ratio:		
Tài sản ngắn hạn/Nợ ngắn hạn (Short term Asset/Short term debt)	24.94	35.40
+ Hệ số thanh toán nhanh/ Quick ratio:		
(Tài sản ngắn hạn - Hàng tồn kho)/ Nợ ngắn hạn	24.94	35.40



Chỉ tiêu/ Indicators	Năm/ Year 2024	Năm/ Year 2025
<i>(Short term Asset – Inventories)/ Short term Debt</i>		
2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn/capital structure Ratio		
+ Hệ số Nợ/Tổng tài sản (<i>Debt/Total assets ratio</i>)	0.04	0.03
+ Hệ số Nợ/vốn chủ sở hữu (<i>Debt/Owner's Equity ratio</i>)	0.04	0.03
3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động/ Operation capability Ratio		
+ Vòng quay hàng tồn kho/ <i>Inventory turnover:</i>	NA	NA
Giá vốn hàng bán/Hàng tồn kho bình quân (<i>Cost of goods sold/Average inventory</i>)	NA	NA
+ Vòng quay tổng tài Sản/ <i>Total asset turnover:</i>		
Doanh thu thuần/Tổng tài sản bình quân (<i>Net revenue/ Average Total Assets</i>)	0.12	0.20
4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời/ Profitability		
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần (<i>profit after tax/ Net revenue Ratio</i>)	0.75	0.65
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/vốn chủ sở hữu (<i>profit after tax/ total capital Ratio</i>)	0.10	0.13
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản (<i>profit after tax/ Total assets Ratio</i>)	0.09	0.12
+ Hệ số Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/Doanh thu thuần (<i>Profit from business activities/ Net revenue Ratio</i>)	0.57	0.52

Đối với tổ chức tín dụng và tổ chức tài chính phi ngân hàng/For credit institutions and non-bank financial institutions:



- Số lượng cổ phần hạn chế chuyển nhượng theo quy định của pháp luật và theo yêu cầu của chủ sở hữu/
Number of restricted shares as per legal regulations and owner's request: 0 cổ phần/ 0 shares

b) Cơ cấu cổ đông/*Shareholders structure:*

STT/ No.	Loại hình cổ đông/ <i>Type of Shareholders</i>	Số lượng sở hữu/ <i>Number of shares owned</i>	Tỷ lệ sở hữu/ <i>Ownership</i>
I	Cổ đông trong nước, nước ngoài/ <i>Domestic and Foreign Shareholders</i>	66,966,291	100%
1	Cổ đông trong nước/ <i>Domestic Shareholders</i>	63,952,811	95.50%
1.1	Tổ chức/ <i>Organizations</i>	59,599,702	89.00%
1.2	Cá nhân/ <i>Individuals</i>	4,353,109	6.50%
2	Cổ đông nước ngoài/ <i>Foreign Shareholders</i>	3,013,480	4.50%
2.1	Tổ chức/ <i>Organization</i>	3,013,480	4.50%
2.2	Cá nhân/ <i>Individuals</i>	0	0%
II	Cổ đông sáng lập, cổ đông lớn, cổ đông khác/ <i>Founding Shareholders, Major Shareholders, Other Shareholders</i>	66,966,291	100.00%
1	Cổ đông sáng lập/ <i>Founding Shareholders</i>	0	0%
2	Cổ đông lớn/ <i>Major Shareholders</i>	59,599,02	89.00%
3	Cổ đông nắm giữ dưới 5% số cổ phiếu có quyền biểu quyết/ <i>Shareholders Holding Less Than 5% of Voting Shares</i>	7,366,589	11.00%

c) Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu/
Change in the owner's equity: Trong năm 2025, Công ty không phát hành thêm cổ phần dẫn đến thay đổi trong vốn đầu tư của chủ sở hữu/
In 2025, the Company did not issue additional shares, resulting in no changes to the owner's equity.

d) Giao dịch cổ phiếu quỹ/
Transaction of treasury stocks: Trong năm 2025, Công ty không phát sinh giao dịch cổ phiếu quỹ/
In 2025, the Company did not conduct any treasury share transactions.

e) Các chứng khoán khác/
Other securities: Không có/
None

6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của công ty/ *Environment-Social-Governance (ESG) Report of the Company*

Chính sách phúc lợi của Công ty được xây dựng nhằm thu hút, giữ chân và phát triển đội ngũ nhân tài thông qua một hệ thống đãi ngộ toàn diện, cạnh tranh và không ngừng được nâng cấp. Công ty cam kết mang đến một môi trường làm việc an toàn, lành mạnh và hỗ trợ tối đa cho sự phát triển cá nhân của mỗi nhân viên. Các chương trình và hoạt động nổi bật bao gồm:

The Company's employee welfare policy is designed to attract, retain, and develop talent through a competitive and comprehensive benefits package that is continuously enhanced. The Company is committed to fostering a safe, healthy, and supportive work environment that promotes the personal and professional growth of every employee. Key programs and initiatives include:



- Phòng y tế và phòng chức năng: Tất cả nhân viên đều có quyền sử dụng phòng y tế, và Công ty cũng cung cấp phòng chức năng đặc biệt cho các bà mẹ đang nuôi con nhỏ.

Medical and Functional Rooms: All employees have access to medical rooms, and the company also provides dedicated functional rooms for mothers with young children.

- Bảo hiểm chăm sóc sức khỏe: Chương trình bảo hiểm sức khỏe toàn diện giúp nhân viên an tâm hơn về mặt sức khỏe.

Comprehensive Health Insurance: A full coverage health insurance program ensures employees' peace of mind regarding their well-being.

- Khám sức khỏe định kỳ: Hàng năm, nhân viên được khám sức khỏe tại các bệnh viện lớn, uy tín và các cơ sở y tế khác để đảm bảo sức khỏe tốt nhất.

Annual Health Check-ups: Employees receive annual health check-ups at renowned hospitals and medical facilities to ensure their best health condition.

- An toàn lao động và sức khỏe nghề nghiệp: Công ty thường xuyên kiểm tra an toàn lao động và sức khỏe nghề nghiệp tại nơi làm việc.

Occupational Health & Safety: Regular inspections are conducted to maintain workplace safety and occupational health standards.

- Vệ sinh tòa nhà: Định kỳ thực hiện vệ sinh như giặt thảm, phun thuốc diệt côn trùng để đảm bảo môi trường làm việc sạch sẽ.

Building Hygiene: Routine cleaning services, including carpet cleaning and pest control, are implemented to maintain a clean working environment.

- Phòng cháy chữa cháy: Nâng cao ý thức và tổ chức diễn tập phòng cháy chữa cháy theo quy định của pháp luật.

Fire Prevention & Safety: Fire safety awareness is reinforced through regular fire drills in compliance with legal regulations.

- Công ty duy trì và phát triển các câu lạc bộ thể thao như Cầu lông, Pickleball, Zumba và Bóng đá, đóng vai trò quan trọng trong việc nâng cao sức khỏe thể chất và tinh thần cho cán bộ nhân viên. Việc tham gia các hoạt động này không chỉ giúp cải thiện thể lực và giải tỏa căng thẳng sau giờ làm việc mà còn tạo cơ hội để nhân viên giao lưu, thư giãn và tăng cường kết nối đồng nghiệp. Các câu lạc bộ thể thao cũng góp phần thúc đẩy tinh thần đồng đội, xây dựng môi trường làm việc gắn kết và khuyến khích nhân viên duy trì lối sống lành mạnh, cân bằng giữa công việc và cuộc sống cá nhân.

The Company maintains and promotes various sports clubs, including Badminton, Pickleball, Zumba, and Football, which play an essential role in enhancing employees' physical health and mental well-being. Participation in these activities not only improves fitness and helps relieve work-related stress but also provides opportunities for employees to socialize, unwind, and strengthen workplace relationships. These sports clubs further foster teamwork, reinforce a collaborative company culture, and encourage employees to lead a healthy lifestyle while maintaining a balanced work-life routine.

Bên cạnh đó, Công ty đặc biệt chú trọng phát triển kỹ năng và năng lực của đội ngũ thông qua các chương trình đào tạo đa dạng và có lộ trình rõ ràng. Các chương trình này bao gồm đào tạo năng lực lãnh đạo, kỹ



năng chuyên môn và những khóa học được thiết kế phù hợp với từng giai đoạn phát triển nghề nghiệp của nhân viên — từ giai đoạn hội nhập cho đến khi đảm nhận các vị trí quan trọng trong tổ chức. Song song với các chương trình đào tạo chính thức, Công ty còn triển khai nhiều buổi chia sẻ và đào tạo mở rộng về công nghệ mới, ứng dụng AI và kiến thức đầu tư, được tổ chức trong khuôn khổ hoạt động Team Active Saturday (TAS) vào mỗi thứ Bảy. Các buổi chia sẻ này giúp nhân viên cập nhật xu hướng công nghệ hiện đại, các ứng dụng AI tiên tiến cũng như mở rộng hiểu biết về thị trường và đầu tư, qua đó nâng cao tư duy và năng lực thích ứng trong bối cảnh chuyên đổi số.

In addition, the Company places strong emphasis on developing employees' skills and capabilities through a diverse range of structured training programs. These initiatives include leadership development, professional skills training, and courses tailored to each stage of the employee career journey—from onboarding to taking on key roles within the organization. Alongside formal training initiatives, the Company also hosts various knowledge-sharing sessions and learning activities focused on emerging technologies, AI applications, and investment insights. These sessions are organized under the Team Active Saturday (TAS) program, providing employees with valuable updates on cutting-edge technologies, advanced AI trends, and market and investment knowledge. This helps broaden employees' perspectives and enhances their adaptability in an era of rapid digital transformation.

Những nỗ lực đào tạo toàn diện này không chỉ góp phần nâng cao sức khỏe tinh thần, phát triển năng lực chuyên môn mà còn xây dựng nên một đội ngũ nhân sự vững mạnh, chuyên nghiệp và có khả năng bắt kịp tốc độ thay đổi nhanh chóng của thị trường.

These comprehensive training efforts not only support employees' mental well-being and professional growth but also contribute to building a strong, future-ready, and highly capable workforce.

III. Báo cáo và đánh giá của Ban Giám đốc/ Reports and assessments of the Board of Management (Ban Giám đốc báo cáo và đánh giá về tình hình mọi mặt của công ty / the Board of Management reports and assesses the Company's situation through every facet)

Báo cáo và đánh giá của Ban Giám đốc tối thiểu phải bao gồm các nội dung sau/The Board of Management's reports and assessments shall include at least the following contents:

1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh/Assessment of operating results

Năm 2025, dù đối diện với nhiều biến động kinh tế và thách thức từ thị trường tài chính, dưới sự định hướng của Hội đồng Quản trị và cam kết mạnh mẽ từ Ban Giám đốc, công ty đã đạt kết quả kinh doanh ấn tượng, với tổng doanh thu và lợi nhuận sau thuế lần lượt đạt 326 tỷ đồng và 145 tỷ đồng, vượt lần lượt 8% và 26.7% kế hoạch đề ra. Thành công này đến từ việc không ngừng đổi mới, tận dụng sức mạnh công nghệ và phát triển hệ sinh thái tài chính linh hoạt nhằm đáp ứng tốt hơn nhu cầu đa dạng của nhà đầu tư.

In 2025, despite facing numerous economic and financial market fluctuations, under the guidance of the Board of Directors and the strong commitment of the Management Board, the company achieved impressive business results, with total revenue and after-tax profit reaching VND 326 billion and VND 145 billion respectively, exceeding the plan by 8% and 26.7%. This success led to continuous innovation, leveraging the power of technology and developing a financial ecosystem that better meets the diverse needs of consultants.

Tính đến ngày 31/12/2025, tài sản do công ty quản lý đã đạt hơn 12,000 tỷ đồng với gần 50,000 nhà đầu tư, tiếp tục nằm trong số các công ty quản lý quỹ nội địa có quy mô tài sản quản lý lớn nhất.



As of December 31, 2025, the company's assets under management reached over VND 12 trillion with nearly 50,000 investors, continuing to be among the largest domestic fund management companies in terms of assets under management.

Tháng 3/2025, TCC thành lập và niêm yết thành công Quỹ ETF TECHCOM CAPITAL VNX50. Tháng 4/2025, TCC được chứng nhận bởi ACCA về đáp ứng tiêu chuẩn cao trong đào tạo và phát triển nhân sự lĩnh vực kế toán, kiểm toán và tài chính. Tháng 9/2025, Công ty vinh dự nhận được giải thưởng Dịch vụ Quản lý quỹ tiêu biểu do Vietnam Wealth Advisor Summit bình chọn. Tháng 10/2025, Công ty nhận được giải thưởng Công ty Quản lý quỹ tiêu biểu do Tổng công ty Lưu ký và Bù trừ chứng khoán Việt Nam bình chọn. Hai giải thưởng uy tín trên TCC đã được trao tặng trong nhiều năm liên tiếp.

In March 2025, TCC successfully established and listed the TECHCOM CAPITAL VNX50 ETF. In April 2025, TCC was certified by ACCA for meeting high standards in training and developing personnel in the fields of accounting, auditing, and finance. In September 2025, the company was honored to receive the Outstanding Fund Management Service award from the Vietnam Wealth Advisor Summit. In October 2025, the company received the Outstanding Fund Management Company award from the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation. TCC has been awarded these two prestigious awards for several consecutive years.

Trong năm 2025, Công ty đã thực hiện các chiến lược trọng tâm sau:

- Minh bạch thông tin: Công ty luôn tuân thủ chặt chẽ các quy định pháp lý và công khai danh mục quỹ, chiến lược đầu tư, hiệu suất quỹ, giúp nhà đầu tư an tâm và tin tưởng vào các sản phẩm tài chính.
- Đa dạng hóa danh mục đầu tư: Cung cấp nhiều giải pháp linh hoạt như quỹ trái phiếu, cổ phiếu, quỹ cân bằng, quỹ theo chủ đề, hỗ trợ nhà đầu tư tối ưu danh mục theo khẩu vị rủi ro.
- Nâng cao nhận thức tài chính cho cộng đồng về đầu tư và quản lý gia sản.

Giải pháp thanh khoản linh hoạt: Các quỹ mở của Công ty tích hợp giải pháp rút vốn hàng ngày, mang lại sự linh hoạt tối đa và mức phí ưu đãi, đặc biệt phù hợp với nhà đầu tư có nhu cầu rút vốn thường xuyên.

In 2025, the Company implemented the following key strategies:

- *Transparency: The Company strictly complies with legal regulations and publicly discloses fund portfolios, investment strategies, and fund performance, ensuring investor confidence in financial products.*
- *Portfolio diversification: Offering various flexible solutions including bond funds, equity funds, balanced funds, and thematic funds, helping investors optimize portfolios based on their risk appetite.*
- *Enhancing financial awareness in the community regarding investment and wealth management.*
- *Flexible liquidity solutions: The Company's open-ended funds integrate daily withdrawal options, offering maximum flexibility and preferential fees, particularly suitable for investors with frequent withdrawal needs.*

2. Tình hình tài chính/Financial Situation

a) Tình hình tài sản/Assets

- Tổng tài sản của Công ty năm 2025 tăng 135.5 tỷ, tương ứng tỉ lệ tăng trưởng 13% so với năm 2024.

The Company's total assets in 2025 increased by VND 135.5 billion, representing a 13% growth compared to 2024.



- Tiền và tương đương tiền cùng với các khoản đầu tư tài chính chiếm 92.11% tổng Tài sản của Công ty. Các khoản phải thu ngắn hạn (Công ty không có khoản phải thu dài hạn) chỉ chiếm 4.09% và không có khoản nào thuộc đối tượng nợ phải thu khó đòi.

Cash and cash equivalents, along with financial investments, accounted for 92.11% of the company's total assets. Short-term receivables (as the Company has no long-term receivables) made up only 4.09%, with no outstanding amounts classified as doubtful debts.

b) Tình hình nợ phải trả/Debt Payable

- Tổng nợ phải trả của Công ty tính đến 31/12/2025 là 32.1 tỷ đồng. Hệ số Nợ phải trả/Tổng tài sản là 2.72%; Hệ số Nợ phải trả/Vốn chủ sở hữu là 2.79%. Nợ phải trả chiếm một tỷ trọng không đáng kể so với Tổng Tài sản và Vốn chủ sở hữu, do đó có thể đánh giá Tình hình tài chính của Công ty ổn định và ít rủi ro.

As of December 31, 2025, the Company's total liabilities amounted to VND 32.1 billion. The Debt-to-Total Assets ratio stood at 2.72%, while the Debt-to-Equity ratio was 2.79%. Given that liabilities account for an insignificant proportion of total assets and equity, the Company's financial position remains stable with minimal risk.

- Công ty không có các khoản Nợ phải trả xấu; Công ty luôn đảm bảo tỷ lệ an toàn tài chính ở mức cao, tuân thủ đúng quy định của Pháp luật hiện hành và đảm bảo cho hoạt động thường xuyên, liên tục của Công ty.

The Company has no bad debts and consistently maintains a high level of financial safety, strictly adhering to current legal regulations while ensuring the continuity and stability of its operations.

3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý/Improvements in organizational structure, policies, and management: Không có/None

4. Kế hoạch phát triển trong tương lai/Development plans in future

Trong thời gian tới, Công ty sẽ đẩy mạnh phát triển các giải pháp tài chính toàn diện, đáp ứng nhu cầu đa dạng của nhà đầu tư từ bảo toàn vốn, sinh lời ổn định đến tối đa hóa lợi nhuận. Công ty cũng sẽ nâng cao hiệu quả quản lý tài chính và đầu tư tại TCC, đảm bảo hiệu quả sử dụng vốn và tăng trưởng bền vững tổng tài sản và quy mô đầu tư, hướng đến mục tiêu tăng trưởng dài hạn của Công ty. Đồng thời, công ty tiếp tục nghiên cứu và triển khai các sản phẩm quỹ mở và quỹ hưu trí, giúp đa dạng hóa danh mục đầu tư và mang đến nhiều cơ hội đầu tư bền vững cho khách hàng.

In the coming period, the Company will accelerate the development of comprehensive financial solutions, meeting the diverse needs of investors from capital preservation and stable returns to profit maximization. The Company will also improve the efficiency of financial and investment management at TCC, ensuring effective capital utilization and sustainable growth of total assets and investment scale, aiming for the Company's long-term growth objectives. Simultaneously, the Company will continue to research and develop open-ended funds and pension funds, diversifying investment portfolios and providing more sustainable investment opportunities for customers.

Bên cạnh việc mở rộng danh mục sản phẩm, Công ty sẽ tập trung nâng cấp hệ thống công nghệ tài chính, tối ưu hóa quy trình vận hành và quản lý rủi ro. Ngoài ra, công ty cũng mở rộng mạng lưới phân phối chứng chỉ quỹ, đẩy mạnh tiếp thị và truyền thông để nâng cao nhận diện thương hiệu, tiếp cận nhiều nhà đầu tư hơn.



In addition to expanding the product portfolio, the Company will focus on upgrading the financial technology system, optimizing operational processes, and improving risk management. Moreover, the Company will expand the distribution network for fund certificates, strengthen marketing and communication efforts to boost brand awareness, and reach a wider investor base.

Song song với đó, Công ty sẽ tuyển dụng và đào tạo đội ngũ nhân sự chất lượng cao, đặc biệt trong các lĩnh vực phân tích đầu tư, quản lý rủi ro và công nghệ tài chính. Chính sách đãi ngộ và môi trường làm việc sẽ được cải thiện nhằm thu hút và giữ chân nhân tài. Ngoài phát triển kinh doanh, công ty cũng tích cực tham gia các hoạt động thiện nguyện, hướng đến phát triển bền vững và đóng góp tích cực cho cộng đồng.

Simultaneously, the Company will recruit and train high-quality personnel, particularly in investment analysis, risk management, and financial technology. Employee welfare policies and the working environment will be improved to attract and retain talent. Besides business development, the Company actively engages in charitable activities, aiming for sustainable development and positive contributions to the community.

5. Giải trình của Ban Giám đốc đối với ý kiến kiểm toán (nếu có)- (Trường hợp ý kiến kiểm toán không phải là ý kiến chấp nhận toàn phần)/Explanation of the Board of Management for auditor's opinions (if any) - (In case the auditor's opinions are not unqualified): Không có/ None

6. Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của công ty/Assessment Report related to environmental and social responsibilities of the Company

Chính sách phúc lợi của Công ty được xây dựng nhằm thu hút, giữ chân và phát triển đội ngũ nhân tài thông qua một hệ thống đãi ngộ toàn diện, cạnh tranh và không ngừng được nâng cấp. Công ty cam kết mang đến một môi trường làm việc an toàn, lành mạnh và hỗ trợ tối đa cho sự phát triển cá nhân của mỗi nhân viên. Các chương trình và hoạt động nổi bật bao gồm:

The Company's employee welfare policy is designed to attract, retain, and develop talent through a competitive and comprehensive benefits package that is continuously enhanced. The Company is committed to fostering a safe, healthy, and supportive work environment that promotes the personal and professional growth of every employee. Key programs and initiatives include:

- Phòng y tế và phòng chức năng: Tất cả nhân viên đều có quyền sử dụng phòng y tế, và Công ty cũng cung cấp phòng chức năng đặc biệt cho các bà mẹ đang nuôi con nhỏ.

Medical and Functional Rooms: All employees have access to medical rooms, and the company also provides dedicated functional rooms for mothers with young children.

- Bảo hiểm chăm sóc sức khỏe: Chương trình bảo hiểm sức khỏe toàn diện giúp nhân viên an tâm hơn về mặt sức khỏe.

Comprehensive Health Insurance: A full coverage health insurance program ensures employees' peace of mind regarding their well-being.

- Khám sức khỏe định kỳ: Hàng năm, nhân viên được khám sức khỏe tại các bệnh viện lớn, uy tín và các cơ sở y tế khác để đảm bảo sức khỏe tốt nhất.

Annual Health Check-ups: Employees receive annual health check-ups at renowned hospitals and medical facilities to ensure their best health condition.



- An toàn lao động và sức khỏe nghề nghiệp: Công ty thường xuyên kiểm tra an toàn lao động và sức khỏe nghề nghiệp tại nơi làm việc.

Occupational Health & Safety: Regular inspections are conducted to maintain workplace safety and occupational health standards.

- Vệ sinh tòa nhà: Định kỳ thực hiện vệ sinh như giặt thảm, phun thuốc diệt côn trùng để đảm bảo môi trường làm việc sạch sẽ.

Building Hygiene: Routine cleaning services, including carpet cleaning and pest control, are implemented to maintain a clean working environment.

- Phòng cháy chữa cháy: Nâng cao ý thức và tổ chức diễn tập phòng cháy chữa cháy theo quy định của pháp luật.

Fire Prevention & Safety: Fire safety awareness is reinforced through regular fire drills in compliance with legal regulations.

- Công ty duy trì và phát triển các câu lạc bộ thể thao như Cầu lông, Pickleball, Zumba và Bóng đá, đóng vai trò quan trọng trong việc nâng cao sức khỏe thể chất và tinh thần cho cán bộ nhân viên. Việc tham gia các hoạt động này không chỉ giúp cải thiện thể lực và giải tỏa căng thẳng sau giờ làm việc mà còn tạo cơ hội để nhân viên giao lưu, thư giãn và tăng cường kết nối đồng nghiệp. Các câu lạc bộ thể thao cũng góp phần thúc đẩy tinh thần đồng đội, xây dựng môi trường làm việc gắn kết và khuyến khích nhân viên duy trì lối sống lành mạnh, cân bằng giữa công việc và cuộc sống cá nhân.

The Company maintains and promotes various sports clubs, including Badminton, Pickleball, Zumba, and Football, which play an essential role in enhancing employees' physical health and mental well-being. Participation in these activities not only improves fitness and helps relieve work-related stress but also provides opportunities for employees to socialize, unwind, and strengthen workplace relationships. These sports clubs further foster teamwork, reinforce a collaborative company culture, and encourage employees to lead a healthy lifestyle while maintaining a balanced work-life routine.

Bên cạnh đó, Công ty đặc biệt chú trọng phát triển kỹ năng và năng lực của đội ngũ thông qua các chương trình đào tạo đa dạng và có lộ trình rõ ràng. Các chương trình này bao gồm đào tạo năng lực lãnh đạo, kỹ năng chuyên môn và những khóa học được thiết kế phù hợp với từng giai đoạn phát triển nghề nghiệp của nhân viên — từ giai đoạn hội nhập cho đến khi đảm nhận các vị trí quan trọng trong tổ chức. Song song với các chương trình đào tạo chính thức, Công ty còn triển khai nhiều buổi chia sẻ và đào tạo mở rộng về công nghệ mới, ứng dụng AI và kiến thức đầu tư, được tổ chức trong khuôn khổ hoạt động Team Active Saturday (TAS) vào mỗi thứ Bảy. Các buổi chia sẻ này giúp nhân viên cập nhật xu hướng công nghệ hiện đại, các ứng dụng AI tiên tiến cũng như mở rộng hiểu biết về thị trường và đầu tư, qua đó nâng cao tư duy và năng lực thích ứng trong bối cảnh chuyển đổi số.

In addition, the Company places strong emphasis on developing employees' skills and capabilities through a diverse range of structured training programs. These initiatives include leadership development, professional skills training, and courses tailored to each stage of the employee career journey—from onboarding to taking on key roles within the organization. Alongside formal training initiatives, the Company also hosts various knowledge-sharing sessions and learning activities focused on emerging technologies, AI applications, and investment insights. These sessions are organized under the Team Active Saturday (TAS) program, providing employees with valuable updates on cutting-edge technologies,



C
TY
ÂN
HOÀI
ÔNG
T.P.H

advanced AI trends, and market and investment knowledge. This helps broaden employees' perspectives and enhances their adaptability in an era of rapid digital transformation.

Những nỗ lực đào tạo toàn diện này không chỉ góp phần nâng cao sức khỏe tinh thần, phát triển năng lực chuyên môn mà còn xây dựng nên một đội ngũ nhân sự vững mạnh, chuyên nghiệp và có khả năng bắt kịp tốc độ thay đổi nhanh chóng của thị trường.

These comprehensive training efforts not only support employees' mental well-being and professional growth but also contribute to building a strong, future-ready, and highly capable workforce.

IV. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Công ty (đối với công ty cổ phần)/ Assessments of the Board of Directors on the Company's operation (for joint stock companies)

1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty, trong đó có đánh giá liên quan đến trách nhiệm môi trường và xã hội/ Assessments of the Board of Directors on the Company's operation, including the assessment related to environmental and social responsibilities.

- Công ty đã xuất sắc hoàn thành các chỉ tiêu, kế hoạch kinh doanh được Đại hội đồng cổ đông thông qua tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025. Hội đồng Quản trị đã thực hiện giám sát chặt chẽ các chỉ tiêu này, kết hợp với việc phân tích tình hình thực tiễn và diễn biến thị trường để định hướng hoạt động kinh doanh của Công ty một cách hiệu quả.

The Company has successfully achieved the business targets and plans approved by the General Meeting of Shareholders at the Annual General Meeting of Shareholders in 2025. The Board of Directors has closely monitored these targets, analyzing market trends and real-time business conditions to effectively guide the Company's operations.

- Công ty đã chủ động rà soát và điều chỉnh các quy định, quy chế nội bộ để đảm bảo tổ chức và quản trị hoạt động nghiệp vụ một cách hiệu quả, đảm bảo tuân thủ đầy đủ và kịp thời việc công bố thông tin theo quy định của pháp luật.

The Company has proactively reviewed and adjusted internal regulations and policies to ensure effective organizational management and operational governance, as well as to comply fully and promptly with legal disclosure requirements.

- Về mặt chiến lược, Công ty đã có những bước tiến đáng kể trong việc phát triển thị trường, tiếp thị, công nghệ và số hóa. Công tác quản trị rủi ro luôn được chú trọng, với các chính sách quản lý rủi ro phù hợp và biện pháp phòng ngừa hiệu quả, giúp Công ty duy trì hoạt động ổn định và bền vững.

From a strategic perspective, the Company has made significant progress in market expansion, marketing, technology, and digitalization. Risk management remains a top priority, with appropriate risk management policies and effective preventive measures helping the Company maintain stability and sustainable operations.

- Công ty đã thực hiện phương án mở rộng, xây dựng cơ chế, chương trình thu hút nhân tài, phát triển lực lượng kế cận đồng thời đẩy mạnh phát triển nguồn lực nội bộ. Công ty tăng cường nhân lực chuyên nghiệp, chú trọng đào tạo, nâng cao kiến thức chuyên môn và kỹ năng xử lý công việc cho nhân viên.



The Company has implemented plans for expansion, developed mechanisms and programs to attract talent, and strengthened succession planning while enhancing internal workforce development. The Company continues to increase professional staffing, focusing on training to improve employees' expertise and problem-solving skills.

- Trong kỳ báo cáo, Công ty đã có những bước tiến trong việc tích hợp các yếu tố Môi trường, Xã hội và Quản trị (ESG) vào hoạt động quản lý đầu tư và vận hành. Các tiêu chí ESG từng bước được lồng ghép trong quá trình thẩm định và ra quyết định đầu tư, góp phần nâng cao chất lượng danh mục và hướng tới giá trị bền vững dài hạn. Công ty cũng chú trọng tăng cường minh bạch thông tin, quản trị rủi ro và tuân thủ các quy định pháp luật. Hội đồng quản trị ghi nhận những nỗ lực của Ban Tổng Giám đốc và định hướng tiếp tục nâng cao các tiêu chuẩn ESG phù hợp với thông lệ thị trường.

During the reporting period, the Company has made notable progress in integrating Environmental, Social and Governance (ESG) factors into its investment management and operational activities. ESG criteria have been progressively incorporated into the appraisal and investment decision-making processes, contributing to improved portfolio quality and supporting long-term sustainable value creation. The Company has also focused on enhancing transparency, strengthening risk management, and ensuring compliance with applicable laws and regulations. The Board of Directors acknowledges the efforts of Board of Management and provides direction for the continued enhancement of ESG standards in line with market practices.

- Nhìn chung, Công ty đã khẳng định được vị thế vững chắc trên thị trường và tạo nền tảng cho sự phát triển bền vững trong tương lai.

Overall, the Company has reaffirmed its strong market position and established a foundation for sustainable future growth.

2. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Giám đốc công ty/Assessment of Board of Directors on Board of Management's performance

- Ban Tổng Giám đốc đã chủ động thực hiện các nhiệm vụ và chỉ tiêu đã được Đại hội đồng cổ đông và Hội đồng quản trị thông qua, trong quá trình điều hành luôn thể hiện tinh thần trách nhiệm cao, vượt qua khó khăn để phát triển, mở rộng thị trường, tìm kiếm các cơ hội mới cho Công ty, hoàn thành kế hoạch và tăng trưởng kinh doanh.

The Board of Management has proactively carried out the tasks and targets approved by the General Meeting of Shareholders and the Board of Directors. In its leadership role, the Board of Management has demonstrated a high level of responsibility, overcoming challenges to expand the market, seek new opportunities for the Company, and successfully achieve business growth targets.

- Ban Tổng Giám đốc thực hiện đúng quy định của pháp luật, Điều lệ, Nghị quyết của Hội đồng quản trị, tiếp thu và triển khai các giải pháp cần thiết trong công tác quản trị doanh nghiệp theo chỉ đạo của Hội đồng quản trị và các đề xuất của Ban kiểm soát Công ty.

The Board of Management has strictly adhered to legal regulations, the Company's Charter, and the Board of Directors' resolutions while implementing necessary corporate governance measures as directed by the Board and recommendations from the Supervisory Board.



- Theo chỉ đạo của Hội đồng quản trị, trong năm 2025, Ban Tổng Giám đốc đã chủ động trong công tác sắp xếp đội ngũ cán bộ chủ chốt của Công ty, thực hiện tốt các chính sách tiền lương, thưởng, cải thiện điều kiện làm việc, sinh hoạt và chế độ phúc lợi cho người lao động.

Under the direction of the Board of Directors, in 2025, the Board of Management has been proactive in arranging the Company's key staff, well implementing salary and bonus policies, improving working conditions, living conditions and welfare regimes for the Company's employees.

3. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị/Plans and orientations of the Board of Directors

Năm 2026 mở ra trong bối cảnh địa chính trị thế giới nhiều biến động, khiến tâm lý thị trường toàn cầu thận trọng hơn. Trong nước, Chính phủ đặt mục tiêu tăng trưởng GDP trên 10%, song quá trình triển khai vẫn chịu tác động từ môi trường kinh tế quốc tế khó lường cùng áp lực tỷ giá và lãi suất chưa hoàn toàn hạ nhiệt. Trong bối cảnh đó, Hội đồng quản trị tiếp tục phát huy tổng nguồn lực, triển khai thực hiện đúng và đầy đủ các nội dung được Đại hội đồng cổ đông thông qua đồng thời giám sát, chỉ đạo Ban Tổng Giám đốc thực hiện các chủ trương đã được Đại hội đồng cổ đông và Hội đồng quản trị thông qua, HĐQT đề xuất phương châm hoạt động của Công ty theo định hướng hoạt động đầu tư được triển khai hiệu quả, an toàn và đầu tư giá trị.

In 2026, against a backdrop of significant geopolitical volatility, global market sentiment has become more cautious, domestically, the government has set a GDP growth target of over 10%; however, its implementation continues to be influenced by unpredictable international economic conditions, along with persistent pressures from exchange rates and interest rates that have not yet fully eased. In this context, the Board of Directors will continue to mobilize all available resources, ensuring the full and proper implementation of resolutions approved by the General Meeting of Shareholders, while supervising and directing the Executive Management to carry out the strategies endorsed by both the General Meeting of Shareholders and the Board. The Board proposes an operational approach focused on executing investment activities in an efficient, prudent manner, with an emphasis on value creation.

Năm 2026, Công ty trọng tâm phát triển các mục tiêu chính như sau:

In 2026, the Company will focus on developing the following key objectives:

- Nâng cao hiệu quả quản lý tài chính và đầu tư tại TCC, đảm bảo hiệu quả sử dụng vốn và tăng trưởng bền vững tổng tài sản và quy mô đầu tư, hướng đến mục tiêu tăng trưởng dài hạn của Công ty.

Enhance the efficiency of financial management and investment activities at TCC, ensuring effective capital utilization while promoting sustainable growth in total assets and investment scale, in line with the Company's long-term growth objectives.

- Tiếp tục xem xét và áp dụng thực hành quản trị công ty vượt trên tuân thủ theo bộ nguyên tắc quản trị công ty, quy định của pháp luật, áp dụng thông lệ tốt phù hợp điều kiện và môi trường kinh doanh của Công ty.

Continue to review and adopt advanced corporate governance practices in compliance with established governance principles and legal regulations, while applying best practices appropriate to the Company's operating conditions and business environment.



2025
C
C
CHỦ
KỶ
N H

- Tập trung gia tăng thị phần và tài sản quản lý (AUM) của các quỹ mở bằng cách đẩy mạnh hiệu quả đầu tư của các quỹ mở, đẩy mạnh kênh bán hàng, Sáng tạo các chiến lược truyền thông, chương trình khuyến mãi... cho khách hàng và lực lượng bán để thúc đẩy doanh số, gia tăng nhận diện.

Focus on increasing market share and assets under management (AUM) of open-ended funds by improving fund performance, strengthening distribution channels, and developing innovative marketing strategies and promotional programs for clients and sales teams to drive revenue and enhance brand recognition.

- Phối hợp với TCB để đưa sản phẩm ủy thác đầu tư vào thử nghiệm từ Quý 3 năm 2026 và dự kiến triển khai toàn hàng vào Quý 1 năm 2027.

Coordinate with TCB to pilot discretionary investment products starting from Q3 2026, with a plan for full-scale rollout in Q1 2027.

- Phối hợp với Công ty cổ phần bảo hiểm nhân thọ Kỹ Thương (TCLife) để quản lý tài sản cho khách hàng bảo hiểm bắt đầu từ nửa cuối năm 2026.

Collaborate with TCLife to manage insurance-related client assets, beginning in the second half of 2026.

- Nộp hồ sơ, xin giấy phép thành lập, niêm yết, và vận hành quỹ ETF theo dõi chỉ số VN30.

Prepare and submit applications for licensing, establishment, listing, and issuance of an ETF tracking the VN30 Index.

- Nghiên cứu thành lập các quỹ mở mới ví dụ các quỹ chủ đề, quỹ ngành nghề... để đa dạng hóa chiến lược, phù hợp với bối cảnh của thị trường Việt Nam.

Conduct research on the establishment of new open-ended funds, such as thematic funds and sector-focused funds, to diversify investment strategies in alignment with the evolving Vietnamese market landscape.

- Nghiên cứu cách thức hợp tác với các đối tác để triển khai các sản phẩm mới khác.

Explore and develop partnership models with strategic partners to launch additional innovative investment products.

V. Quản trị công ty/Corporate governance

1. Hội đồng quản trị/Board of Directors

a) Thành viên và cơ cấu của Hội đồng quản trị/ Members and structure of the Board of Directors:



28
 ÔN
 Ô P
 NG
 TH
 A

**Thành viên và cơ cấu của Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2023-2028 tại thời điểm 31/12/2025/
Composition and Structure of the Board of Directors (Term 2023-2028 as of December 31, 2025)**

STT/ No.	Họ tên/ Full name	Chức danh/ Title	Ngày bổ nhiệm/ Appointment Date	Tỷ lệ cổ phiếu sở hữu/ Shareholding (%)	Chức danh tại các tổ chức khác/ Other positions
1	Ông/Mr. Nguyễn Xuân Minh	Chủ tịch HĐQT/ Chairman	Bổ nhiệm ngày 25/04/2023/ April 25, 2023	5.5%	<ul style="list-style-type: none"> - Chủ tịch HĐQT kiêm người đại diện theo pháp luật của Công ty Cổ phần Chứng khoán Kỹ Thương/ <i>Chairman cum legal representative of Techcom Securities JSC</i> - Người đại diện của công ty TNHH quản lý tài sản Việt Nam/ <i>Legal Representative of Vietnam Asset Management Limited</i> - Chủ tịch HĐQT kiêm Người đại diện theo pháp luật của Công ty cổ phần Sàn giao dịch tài sản mã hóa Techcom/ <i>Chairman cum legal representative of Techcom Crypto Exchange JSC</i> - Chủ tịch HĐQT của Công ty cổ phần Wealthtech Innovations/ <i>Chairman cum of Wealthtech Innovations JSC</i> - Chủ tịch HĐQT kiêm Người đại diện theo pháp luật của Công ty cổ phần công nghệ tài chính Fcapital/ <i>Chairman cum legal representative of Fcapital financial technology JSC</i> - Tổng giám đốc kiêm Người đại diện theo pháp luật của Công ty TNHH MTV Công nghệ và Đầu tư Neon Chain/ <i>CEO cum legal representative of Neon Chain technology and investment company limited</i>
2	Bà/ Mrs. Nguyễn Thị Thu Hiền	Thành viên HĐQT/ Board member	Bổ nhiệm ngày 25/04/2023/ April 25, 2023	1%	<ul style="list-style-type: none"> - Thành viên HĐQT kiêm Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Chứng khoán Kỹ Thương/ <i>Board member cum CEO of Techcom Securities JSC</i> - Thành viên HĐQT Công ty cổ phần Wealthtech Innovations/ <i>Board member of Wealthtech Innovations JSC</i> - Thành viên HĐQT Công ty cổ phần công nghệ tài chính Fcapital/ <i>Board member of Fcapital financial technology JSC</i> - Tổng Giám đốc kiêm Người đại diện pháp luật của Công ty TNHH MTV Tài chính và Công nghệ Astra/ <i>CEO cum</i>



					<i>legal representative of Astra technology and investment company limited.</i>
3	Ông/ Mr. Lê Huy Hoàng	Thành viên HĐQT/ <i>Board member</i>	Bổ nhiệm ngày 04/12/2023/ <i>December 4, 2023</i>	0%	Thành viên HĐQT Công ty Cổ phần Chứng khoán Kỹ Thương/ <i>Board member of Techcom Securities JSC</i>
4	Ông/ Mr. Phí Tuấn Thành	Thành viên HĐQT/ <i>Board member</i>	Bổ nhiệm ngày 25/04/2023/ <i>April 25, 2023</i>	0%	

b) Các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị/*the committees of the Board of Directors*: Không có/ *None*

c) Hoạt động của Hội đồng quản trị/*Activities of the Board of Directors*:

- Theo kế hoạch hoạt động của Hội đồng quản trị, các công việc của Hội đồng quản trị thực hiện trong năm 2025 đã tập trung đúng theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông và tuân thủ Điều lệ cũng như các quy chế quản trị, quy chế nội bộ của Công ty.

The Board of Directors has strictly followed the resolutions of the General Meeting of Shareholders and adhered to the Company's Charter, corporate governance regulations, and internal policies. All Board members have actively fulfilled their responsibilities, contributed strategic solutions and timely decisions while ensuring legal compliance.

- Tất cả thành viên Hội đồng quản trị có tinh thần trách nhiệm cao, thực hiện đúng vai trò của mình và đã đề xuất nhiều giải pháp và đưa ra các quyết định đúng đắn, kịp thời, đồng thời tuân thủ các quy định của Pháp luật. Hội đồng quản trị cũng đã thực hiện tốt các chức năng định hướng phát triển của Công ty, thông qua việc hoạch định, kiểm soát và điều chỉnh các quyết định chiến lược. Các quyết sách của Ban Tổng Giám đốc được phân tích và tham vấn kịp thời từ Hội đồng quản trị mang lại các giải pháp tối ưu cho lợi ích của Công ty và cổ đông.

The Board has effectively guided the Company's strategic development through planning, monitoring, and adjusting key decisions. The Executive Board's proposals were thoroughly analyzed and consulted with the Board, ensuring optimal solutions for the Company's and shareholders' interests.

- Hội đồng quản trị đã lãnh đạo và quản lý Công ty hoàn thành các chỉ tiêu doanh thu và lợi nhuận của năm 2025, thực hiện tốt nghĩa vụ đối với ngân sách Nhà nước, mang lại hiệu quả cho cổ đông và thu nhập ổn định cho người lao động trong Công ty.

The Board successfully led the Company in achieving 2025 revenue and profit targets, fulfilling obligations to the State Budget, generating shareholder value, and ensuring stable employee income.



Các cuộc họp Hội đồng quản trị

STT/ No.	Thành viên HĐQT/ Board Member	Số buổi họp HĐQT tham dự/ Attended Meetings	Tỷ lệ tham dự họp/ Attendance Rate	Lý do không tham dự họp/ Absence Reason
1	Ông/ Mr. Nguyễn Xuân Minh	04/04	100%	
2	Bà/ Mrs. Nguyễn Thị Thu Hiền	04/04	100%	
3	Ông/ Mr. Lê Huy Hoàng	04/04	100%	
4	Ông/ Mr. Phí Tuấn Thành	04/04	100%	

Trong năm 2025, Hội đồng Quản trị đã ban hành các Nghị quyết phê duyệt, thông qua nhiều nội dung quan trọng cụ thể/ In 2025, the Board of Directors approved several important resolutions, as follows:

STT/ No.	Số Nghị quyết/ Quyết định/ Resolution Number	Ngày/ Date	Nội dung/ Content
1.	010301/25/NQ- HĐQT-TCC	03/01/2025	Ban hành quy định thưởng dành cho CBNV
2.	020301/25/NQ- HĐQT-TCC	03/01/2025	Ban hành quy định tiền lương và chế độ liên quan tại Công ty Cổ phần Quản lý Quỹ Kỹ Thương
3.	012201/25/NQ- HĐQT-TCC	22/01/2025	Bổ nhiệm và miễn nhiệm nhân sự bộ phận KTNB
4.	022201/25/NQ- HĐQT-TCC	22/01/2025	Chi trả thưởng theo kết quả hoàn thành công việc năm 2024 đối với Ban Tổng Giám đốc TCC
5.	012802/25/NQ- HĐQT-TCC	28/02/2025	Ban hành Quy chế Công bố thông tin tại Công ty Cổ phần Quản lý Quỹ Kỹ Thương
6.	011303/25/NQ- HĐQT-TCC	13/03/2025	Phê duyệt kế hoạch triệu tập Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 Công ty Cổ phần Quản lý Quỹ Kỹ Thương
7.	010404/25/NQ- HĐQT-TCC	04/04/2025	Phê duyệt tài liệu trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 Công ty Cổ phần Quản lý Quỹ Kỹ Thương



C.P. 10.1

STT/ No.	Số Nghị quyết/ Quyết định/ Resolution Number	Ngày/ Date	Nội dung/ Content
8.	012104/25/NQ- HĐQT-TCC	21/04/2025	Phê duyệt việc tham gia góp vốn cùng người có liên quan của Công ty để thành lập Công ty Cổ phần
9.	012504/25/NQ- HĐQT-TCC	25/04/2025	Điều chỉnh thu nhập cơ bản năm 2025 cho Ban Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Quản lý Quỹ Kỹ Thương
10.	010505/25/NQ- HĐQT-TCC	05/05/2025	Điều chỉnh khẩu vị rủi ro áp dụng cho TCC năm 2025
11.	010206/25/NQ- HĐQT-TCC	02/06/2025	Ban hành thay thế các quy định về hoạt động phê duyệt nghiệp vụ tại TCC
12.	011106/25/NQ- HĐQT-TCC	11/06/2025	Miễn nhiệm và chấm dứt Hợp đồng lao động với Cán bộ nhân viên tại bộ phận Kiểm toán nội bộ Công ty Cổ phần Quản lý Quỹ Kỹ Thương
13.	010310/25/NQ- HĐQT-TCC	03/10/2025	Phê duyệt giao dịch ký hợp đồng ủy thác đầu tư với Người có liên quan
14.	012410/25/NQ- HĐQT-TCC	24/10/2025	Phê duyệt việc chuyển nhượng cổ phần tại Công ty Cổ phần Sản phẩm Tài sản mã hóa Techcom
15.	012312/25/BBKP- HĐQT-TCC	23/12/2025	Phê duyệt khẩu vị rủi ro áp dụng cho TCC năm 2026
16.	022312/25/NQ- HĐQT-TCC	23/12/2025	Kế hoạch kiểm toán nội bộ năm 2026

d) Hoạt động của thành viên Hội đồng quản trị độc lập/ *Activities of the Board of Directors independent members: Không có/ None*

e) Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị có chứng chỉ đào tạo về quản trị công ty, danh sách các thành viên Hội đồng quản trị tham gia các chương trình về quản trị công ty trong năm/ *The list of members of the Board of Directors possessing certificates on corporate governance, the list of members of the Board of Directors participating in corporate governance training programs in the year: Không có/ None.*

2. Ban Kiểm soát/Board of Supervisors:

a) Thành viên và cơ cấu của Ban kiểm soát/*Members and structure of the Board of Supervisors:*



STT/ No.	Thành viên Ban Kiểm soát/ <i>Supervisory Board Member</i>	Chức vụ/ <i>Title</i>	Ngày bắt đầu/không còn là thành viên Ban Kiểm soát/ <i>Appointment/Dismiss Date</i>	Trình độ chuyên môn/ <i>Qualification</i>
1	Ông/ <i>Mr.</i> Đặng Văn Khải	Trưởng Ban Kiểm soát/ <i>Head of Supervisory Board</i>	Tái bổ nhiệm ngày/ <i>Reappointed</i> 26/04/2023	Thạc sĩ kế toán Quốc tế/ <i>Master of International Accounting</i>
2	Bà/ <i>Mrs.</i> Hoàng Thị Kim Cúc	Thành viên Ban Kiểm soát/ <i>Member</i>	Tái bổ nhiệm ngày/ <i>Reappointed</i> 26/04/2023	Cử nhân Kinh tế/ <i>Bachelor of Economics</i>
3	Bà/ <i>Mrs.</i> Đinh Thị Thu Nga	Thành viên Ban Kiểm soát/ <i>Member</i>	Bổ nhiệm ngày/ <i>Reappointed</i> 22/04/2024	Thạc sĩ Kinh tế đối ngoại/ <i>Master of International Economics</i>

b) Hoạt động của Ban kiểm soát/ Ủy ban kiểm toán/ *Activities of the Board of Supervisors/ Audit Committee:*

- Cuộc họp của Ban Kiểm soát/ *Supervisory Board's meetings:*

STT/ No.	Thành viên Ban Kiểm soát/ <i>Supervisory Board Member</i>	Số buổi họp tham dự/ <i>Attended meeting</i>	Tỷ lệ tham dự họp/ <i>Attendance Rate</i>	Tỷ lệ biểu quyết/ <i>Voting rate</i>	Lý do không tham dự họp/ <i>Absence reason</i>
1	Ông/ <i>Mr.</i> Đặng Văn Khải	02	100%	100%	
2	Bà/ <i>Mrs.</i> Hoàng Thị Kim Cúc	02	100%	100%	
3	Bà/ <i>Mrs.</i> Đinh Thị Thu Nga	02	100%	100%	

- Hoạt động giám sát của Ban Kiểm soát đối với Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc và cổ đông/ *Supervisory Board's Monitoring Activities:*

- Giám sát việc tuân thủ các quy định của pháp luật và Điều lệ trong công tác quản trị, điều hành Công ty;
Ensuring compliance with laws and the Company's Charter in corporate governance and operations.
- Xem xét việc kiểm toán báo cáo tài chính soát xét bán niên, kiểm toán hàng năm và các báo cáo tổng kết tài chính, kinh doanh do Ban Tổng Giám đốc chuẩn bị;
To consider the audit of semi-annual reviewed financial statements, annual audits and financial and business summary reports prepared by the Board of Management;



- Tình hình khắc phục theo kiến nghị của các đoàn thanh tra, kiểm toán (nếu có);
Overseeing corrective actions based on audit and inspection recommendations (if applicable).
- Thực hiện việc kiểm tra, giám sát (nếu có) theo đề nghị của Ủy ban chứng khoán và/hoặc của cổ đông/nhóm cổ đông lớn theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty.
Conducting internal audits and investigations as required by regulatory authorities and major shareholders.
- **Sự phối hợp hoạt động giữa Ban Kiểm soát đối với hoạt động của Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc và các cán bộ quản lý khác/ Coordination between the Supervisory Board and the Board of Directors, Executive Board, and Other Management Personnel:**
- Ban Kiểm soát đã kịp thời làm việc, phối hợp chặt chẽ với Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc để có các quyết định, chỉ đạo quyết liệt đối với các phòng/đơn vị chức năng nhằm ngăn ngừa và xử lý các tồn tại trong hoạt động, góp phần nâng cao hiệu quả kinh doanh, cải thiện quy trình, sản phẩm, quản trị rủi ro trong kinh doanh và nâng cao năng lực quản trị điều hành của hệ thống;
The Supervisory Board have promptly communicated and coordinated with the Board of Directors and Board of Management to make decisive decisions and directives for business units to prevent and address operational issues. This collaboration has contributed to improving business efficiency, enhancing processes and products, strengthening risk management in operations, and elevating the Company's governance capabilities.
- Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc đã nỗ lực khắc phục các tồn tại theo khuyến nghị của Ban Kiểm soát; đồng thời tạo điều kiện để Ban Kiểm soát thực hiện nhiệm vụ.
The Board of Directors and Board of Management have made continuous efforts to address deficiencies based on the recommendations of the Supervisory Board and Internal Audit Department while also facilitating the Supervisory Board's ability to fulfill its duties.
- Hội đồng quản trị và Ban Tổng Giám đốc đảm bảo quyền tiếp cận tài liệu của Ban Kiểm soát theo quy định của Pháp luật.
The Board of Directors and the Board of Management ensure the right to access documents of the Supervisory Board in accordance with the provisions of law.
- Hội đồng quản trị đã đẩy mạnh công tác giám sát hoạt động của Ban Tổng Giám đốc và các bộ phận quản lý nhằm đảm bảo thực hiện triển khai các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông/HĐQT theo quy định của Pháp luật và Điều lệ Công ty.
The Board of Directors has stepped up the supervision of the activities of the Board of Management and management departments to ensure the implementation of the Resolutions of the General Meeting of Shareholders/Board of Directors in accordance with the provisions of the Law and the Company's Charter.

3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban giám đốc và Ban kiểm soát/Transactions, remunerations and benefits of the Board of Directors, Board of Management and Board of Supervisors

a) Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích/Salary, rewards, remuneration and benefits;

Tổng thu nhập của Ban Tổng Giám đốc được hưởng trong năm 2025 là 4.7 tỷ đồng (Chi tiết cụ thể theo báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán đăng tại <https://www.techcomcapital.com.vn/cong-tv-co-phan-quan-ly-quiv-kv-thuong-cong-bo-bao-cao-tai-chinh-kiem-toan-nam-2025>). Việc chi trả thu nhập tuân thủ Nghị Quyết của Đại hội đồng cổ đông và các quy chế nội bộ của Công ty.

The total income received by the Board of Management in 2025 was 4.7 VND billion (Detailed information can be found in the audited 2025 financial statements published at <https://www.techcomcapital.com.vn/cong-tv-co-phan-quan-ly-quiv-kv-thuong-cong-bo-bao-cao-tai-chinh-kiem-toan-nam-2025>).



12
CỔ
CỔ
HỨNG
Ý T
HOA

kiem-toan-nam-2025). The payment of this income complies with the Resolution of the General Meeting of Shareholders and the company's internal regulations.

b) Giao dịch cổ phiếu của người nội bộ/Share transactions by internal shareholders: Không có/None

c) Hợp đồng hoặc giao dịch với người nội bộ/ Contracts or transactions with internal shareholders:

STT/ No.	Tên tổ chức/cá nhân/ Orginazation/ Individual	Mối quan hệ liên quan với công ty/ Relationship with Company	Số Giấy ĐKKD, ngày cấp, nơi cấp/ Registration No.	Địa chỉ trụ sở chính/ Địa chỉ liên hệ/ Address	Thời điểm giao dịch với công ty/ Transaction Date	Số Nghị quyết của HĐQT thông qua/ Resolution No.	Nội dung, số lượng, tổng giá trị giao dịch/ Transaction Details
1	Công ty Cổ phần Chứng khoán Kỹ Thương <i>Techcom Securities Joint Stock Company</i>	Công ty cùng công ty mẹ đồng thời là công ty mà trong đó ông Nguyễn Xuân Minh là Chủ tịch HĐQT kiêm người đại diện theo pháp luật <i>The subsidiary and Mr. Nguyen Xuan Minh is Chairman cum legal representative of Techcom Securities JSC</i>	125/GP-UBCK do Ủy ban Chứng khoán Nhà nước cấp ngày 30/5/2018 <i>125/GP-UBCK dated May 30, 2018 issued by SSC</i>	Tầng 27, tầng 28 và tầng 29 Tòa C5, số 119 Trần Duy Hưng, Phường Yên Hòa, TP. Hà Nội <i>27, 28, 29 Floor, C5 D'capitale Building, 119 Tran Duy Hung Street, Yen Hoa Ward, Hanoi city</i>	21/04/2025	012104/25/NQ-HĐQT-TCC	Nội dung: Góp vốn thành lập doanh nghiệp/ <i>Content: Capital contribution to establish a company</i> Giá trị góp vốn: 33,000,000 VNĐ (Bằng chữ: Ba mươi ba triệu đồng)/ <i>Capital contribution value: 33,000,000 VND</i>
2	Ông Nguyễn Xuân Minh <i>Mr. Nguyễn Xuân Minh</i>	Chủ tịch HĐQT kiêm Người đại diện theo pháp luật <i>Chairman cum legal representative</i>			21/04/2025	012104/25/NQ-HĐQT-TCC	Nội dung: Góp vốn thành lập doanh nghiệp/ <i>Content: Capital contribution</i>



							<i>to establish a company</i> Giá trị góp vốn: 33,000,000 VNĐ (Bằng chữ: Ba mươi ba triệu đồng)/ <i>Capital contribution value:</i> 33,000,000 VND
3	Bà Trần Ngọc Như An <i>Mrs. Tran Ngoc Nhu An</i>	Người có liên quan của ông Nguyễn Xuân Minh – Chủ tịch HĐQT kiêm Người đại diện theo pháp luật/ <i>Related person of Mr. Nguyen Xuan Minh - Chairman cum legal representative</i>			03/10/2025	010310/25/NQ-HĐQT-TCC	Phê duyệt việc ký kết hợp đồng ủy thác đầu tư giữa TCC và Người có liên quan của TCC/ <i>Approval for the execution of an investment entrustment agreement between TCC and related person of TCC.</i>

d) Đánh giá việc thực hiện các quy định về quản trị công ty/*Assessing the Implementation of regulations on corporate governance:*

- Công áp dụng mô hình quản trị doanh nghiệp phù hợp với các quy định pháp luật hiện hành và các thông lệ quản trị tốt, HĐQT đã định hướng chiến lược phát triển, giám sát hoạt động điều hành và bảo đảm hệ thống kiểm soát nội bộ và quản trị rủi ro của Công ty được vận hành hiệu quả.
Applying the corporate governance model in accordance with current legal regulations and good governance practices, the Board of Directors orients development strategies, supervises operating



activities and ensures that the Company's internal control and risk management systems are operated effectively.

- Theo kế hoạch hoạt động của Hội đồng quản trị, các công việc của Hội đồng quản trị đã thực hiện trong năm 2025 đã tập trung đúng theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông, theo đúng thẩm quyền phê duyệt, ủy quyền minh bạch, rõ ràng để xác định trách nhiệm và tránh xung đột lợi ích đảm bảo tuân thủ Điều lệ cũng như các quy chế quản trị, quy chế nội bộ của Công ty.

In accordance with the Board of Directors' operational plan, all activities undertaken by the Board in 2025 have strictly adhered to the resolutions of the General Meeting of Shareholders. The Board has exercised its approval authority transparently and clearly, ensuring the assignment of responsibilities and preventing conflicts of interest while complying with the Company's Charter, governance regulations, and internal policies.

- Tất cả giao dịch với các bên có liên quan đều được soát xét và phê duyệt theo đúng thẩm quyền và được Công ty công bố thông tin đầy đủ theo quy định của pháp luật đảm bảo tính công khai, minh bạch, kiểm soát xung đột lợi ích và bảo vệ, phục vụ lợi ích tốt nhất của Công ty và cổ đông.

All transactions with related parties are reviewed and approved in accordance with the authority and fully disclosed by the Company in accordance with the provisions of law to ensure publicity, transparency, control of conflicts of interest and protection, serving the best interests of the Company and shareholders.

- Hội đồng quản trị ghi nhận Công ty đã chủ động lồng ghép các yếu tố ESG vào hoạt động, hướng tới phát triển bền vững và nâng cao hiệu quả quản trị.

The Board of Directors acknowledged that the Company has proactively integrated ESG factors into its operations, towards sustainable development and improving governance efficiency.

- Thực hiện quy định của pháp luật, Điều lệ, Nghị quyết của Hội đồng quản trị, tiếp thu và triển khai các giải pháp cần thiết trong công tác quản trị doanh nghiệp theo chỉ đạo của Hội đồng quản trị và các đề xuất của Ban kiểm soát Công ty.

The Board has ensured compliance with legal regulations, the Company's Charter, and its resolutions while implementing the necessary corporate governance solutions as directed by the Board and in response to recommendations from the Supervisory Board.

VI. Báo cáo tài chính/ *Financial statements*

1. Ý kiến kiểm toán/*Auditor's opinions*: Chấp nhận toàn phần/ *Fully accepted*

2. Báo cáo tài chính được kiểm toán/*Audited financial statements*: Báo cáo tài chính năm 2025 đã kiểm toán được đăng tải trên trang thông tin của Công ty tại <https://www.techcomecapital.com.vn/cong-ty-co-phan-quan-ly-quy-kv-thuong-cong-bo-bao-cao-tai-chinh-kiem-toan-nam-2025/>

The audited 2025 financial statements have been published on the Company's information portal at <https://www.techcomecapital.com.vn/cong-ty-co-phan-quan-ly-quy-kv-thuong-cong-bo-bao-cao-tai-chinh-kiem-toan-nam-2025/>

Nơi nhận/ Recipients:

- Như trên/ *As mentioned above;*
- Lưu: KTHC/ *Archived: Administrative Accounting*

XÁC NHẬN CỦA ĐẠI DIỆN THEO PHÁP
LUẬT CỦA CÔNG TY
**CONFIRMATION BY THE COMPANY'S
LEGAL REPRESENTATIVE**

(Ký, ghi rõ họ tên, đóng dấu)
(*Signature, full name and seal*)



**CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
NGUYỄN XUÂN MINH**

