

**CÔNG TY CỔ PHẦN
QUẢN LÝ QUỸ KỸ THƯƠNG**

TECHCOMCAPITAL 

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Ngày 25 tháng 03 năm 2025

Số: 022503/25/CV-TCC

**CÔNG BỐ THÔNG TIN TRÊN CÔNG THÔNG TIN ĐIỆN TỬ
CỦA ỦY BAN CHỨNG KHOÁN NHÀ NƯỚC**

Kính gửi: - Ủy ban Chứng khoán Nhà nước

Công ty: Công ty Cổ phần Quản lý Quỹ Kỹ Thương
Địa chỉ trụ sở chính: Tầng 20, Tòa nhà Techcombank, số 6 phố Quang Trung, Phường
Trần Hưng Đạo, Quận Hoàn Kiếm, thành phố Hà Nội
Điện thoại: (024) 3944 6368
Fax: (024) 3944 6583
Người thực hiện công bố thông tin: Ông Phí Tuấn Thành
Địa chỉ: Tầng 20, Tòa nhà Techcombank, số 6 phố Quang Trung, Phường Trần Hưng Đạo,
Quận Hoàn Kiếm, thành phố Hà Nội
Điện thoại (di động, cơ quan, nhà riêng): 024.3944 6368
Loại thông tin công bố ☐ 24 giờ ☐ 72 giờ ☐ theo yêu cầu ☒ định kỳ

Nội dung thông tin công bố:

Công ty Cổ phần Quản lý Quỹ Kỹ Thương công bố Báo cáo thường niên năm 2024 (Có báo cáo đính kèm).

Thông tin này đồng thời được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty ngày 25/03/2025 tại đường dẫn: <http://techcomcapital.com.vn>.

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.

Nơi nhận:

- Như kính gửi
- Lưu Công ty

Người được ủy quyền công bố thông tin



Phí Tuấn Thành



Phụ lục IV
Appendix IV

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN
ANNUAL REPORT

(Ban hành kèm theo Thông tư số 96/2020/TT-BTC ngày 16 tháng 11 năm 2020 của Bộ trưởng
Bộ Tài chính)
(Promulgated with the Circular No 96/2020/TT-BTC on November 16, 2020 of the Minister of
Finance)

CÔNG TY CỔ PHẦN
QUẢN LÝ QUỸ KỸ THƯƠNG
TECHCOM CAPITAL
JOINT STOCK COMPANY

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness

Số: 022403/25/BC-TCC
No: 022403/25/BC-TCC

Hà Nội, ngày 25 tháng 03 năm 2025
Hanoi, March 25th 2025

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN 2025/
2025 ANNUAL REPORT

Kính gửi: Ủy Ban Chứng khoán Nhà nước
To: State Securities Commission of Vietnam

I. Thông tin chung/General information

1. Thông tin khái quát/General information

- Tên giao dịch/Trading name: Công ty cổ phần Quản lý Quỹ Kỹ thương/ Techcom Capital Joint Stock Company (sau đây gọi tắt là "Công ty/ The Company")
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số/Business Registration Certificate No.: 57/GP-UBCK
- Vốn điều lệ/Charter capital: 669.662.910.000 đồng/ VND 669.662.910.000 billion
- Vốn đầu tư của chủ sở hữu/Owner's capital: 669.662.910.000 đồng/ VND 669.662.910.000 billion
- Địa chỉ/Address: Tầng 20, tòa nhà Techcombank, số 6 phố Quang Trung, phường Trần Hưng Đạo, quận Hoàn Kiếm, thành phố Hà Nội, Việt Nam/ 20th Floor, Techcombank Building, No. 6 Quang Trung Street, Tran Hung Dao Ward, Hoan Kiem District, Hanoi City
- Website: <https://www.techcomcapital.com.vn>
- Quá trình hình thành và phát triển/Establishment and development process:



Công ty được thành lập chính thức từ năm 2008, tiền thân là Công ty con 100% vốn chủ sở hữu của Ngân hàng TMCP Kỹ thương Việt Nam – một trong những ngân hàng thương mại hàng đầu tại Việt Nam với mức vốn điều lệ ban đầu là 40 tỷ đồng. Công ty chuyển đổi hình thức sở hữu sang loại hình công ty cổ phần theo Giấy phép thành lập và hoạt động số 57/GP-UBCK do Ủy ban Chứng khoán Nhà nước cấp ngày 30 tháng 01 năm 2019 và được sở hữu 88,99956% bởi Ngân hàng mẹ.

The Company was officially established in 2008, originally as a wholly-owned subsidiary of Vietnam Technological and Commercial Joint Stock Bank (Techcombank) – one of the leading commercial banks in Vietnam, with an initial charter capital of VND 40 billion. The Company transitioned to a joint-stock company under Establishment and Operation License No. 57/GP-UBCK issued by the State Securities Commission on January 30, 2019, and is 88.99956% owned by its parent bank.

2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh/ Business lines and locations of the business:

- Ngành nghề kinh doanh/Business lines: Các hoạt động được cấp phép của Công ty là quản lý danh mục đầu tư chứng khoán, quản lý quỹ và cung cấp các dịch vụ tư vấn đầu tư chứng khoán/
The Company's licensed activities include securities portfolio management, fund management, and the provision of securities investment advisory services.

- Địa bàn kinh doanh/Location of business:

Công ty có trụ sở chính duy nhất theo giấy phép đăng ký kinh doanh tại Tầng 20, tòa nhà Techcombank, số 6 phố Quang Trung, phường Trần Hưng Đạo, quận Hoàn Kiếm, thành phố Hà Nội.

The Company has a single registered headquarters as per its business registration license, located on the 20th floor of the Techcombank Building, No. 6 Quang Trung Street, Tran Hung Dao Ward, Hoan Kiem District, Hanoi.

3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý/ Information about governance model, business organization and managerial apparatus

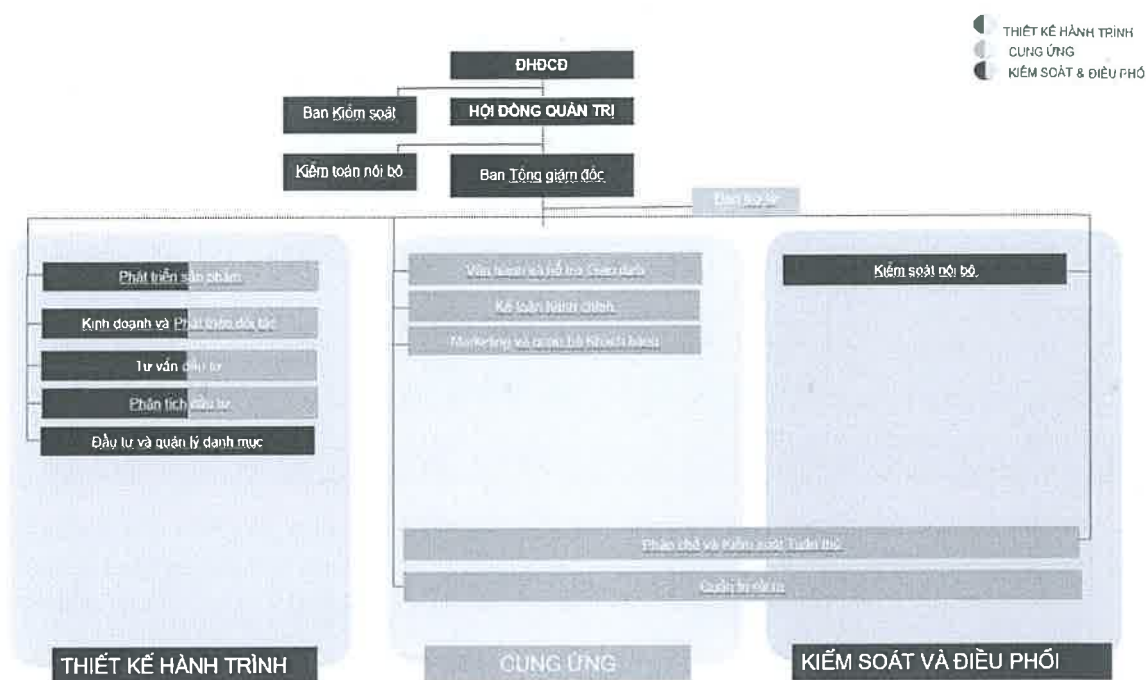
- Mô hình quản trị (nêu rõ mô hình theo quy định tại Điều 137 Luật Doanh nghiệp)/Governance model (as stipulated in Article 137 of the Law on Enterprises).

Căn cứ theo điểm a Khoản 1 Điều 137 Luật Doanh nghiệp năm 2020, Công ty được tổ chức theo mô hình: Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát và Tổng Giám đốc.

Pursuant to Point a, Clause 1, Article 137 of the 2020 Law on Enterprises, the Company is organized under the following structure: General Meeting of Shareholders, Board of Directors, Supervisory Board, and Chief Executive Officer.

- Cơ cấu bộ máy quản lý/Management structure.





Nguồn/ Source: Công ty/ The Company

- Các công ty con, công ty liên kết/Subsidiaries, associated companies: Không có/ None

4. Định hướng phát triển/Development orientations

- Các mục tiêu chủ yếu của Công ty/ Main objectives of the Company.

Với sứ mệnh là cung cấp các sản phẩm quỹ chất lượng cao và dịch vụ quản lý tài sản chuyên nghiệp, Công ty đã đặt ra các mục tiêu chiến lược nhằm đáp ứng nhu cầu đa dạng của khách hàng và tạo ra giá trị bền vững cho nhà đầu tư. Danh mục sản phẩm quỹ được không ngừng mở rộng, mang đến giải pháp đầu tư phù hợp cho cả cá nhân và tổ chức. Đồng thời, Công ty cũng ứng dụng công nghệ tiên tiến, tích hợp trí tuệ nhân tạo, phân tích dữ liệu lớn và tự động hóa để nâng cao hiệu quả đầu tư. Với chiến lược quản lý tài sản chặt chẽ, Công ty tập trung tối ưu hóa chi phí, kiểm soát rủi ro và hướng đến lợi nhuận ổn định cho nhà đầu tư.

With the mission of providing high-quality fund products and professional asset management services, the Company has set strategic goals to meet the diverse needs of customers and create sustainable value for investors. The fund product portfolio is continuously expanded, offering suitable investment solutions for both individuals and institutions. At the same time, the Company leverages advanced technology, integrating artificial intelligence, big data analytics, and automation to enhance investment efficiency. With a rigorous asset management strategy, the Company focuses on cost optimization, risk control, and aiming for stable returns for investors.

Bên cạnh đó, Công ty cũng xây dựng hệ sinh thái đối tác chiến lược, mở rộng hợp tác với các ngân hàng, tổ chức tài chính và nền tảng công nghệ hàng đầu. Điều này giúp khách hàng tiếp cận sản phẩm quỹ dễ dàng hơn, tối ưu hóa trải nghiệm đầu tư và mở ra nhiều cơ hội gia tăng giá trị tài sản.



In addition, the Company is building a strategic partner ecosystem, expanding collaborations with leading banks, financial institutions, and technology platforms. This enables customers to access fund products more conveniently, streamline their investment experience, and open up more opportunities for asset growth.

- Chiến lược phát triển trung và dài hạn/*Development strategies in medium and long term.*

Công ty tự hào một trong những doanh nghiệp đầu ngành tại Việt Nam về quy mô tài sản quản lý và hiệu suất đầu tư. Với mục tiêu duy trì vị thế này trong trung và dài hạn, Công ty chú trọng phát triển các công cụ tư vấn thông minh, ứng dụng công nghệ hiện đại nhằm cung cấp giải pháp tài chính tối ưu. Đồng thời, đội ngũ chuyên gia được mở rộng để đáp ứng nhu cầu tư vấn cá nhân hóa, phù hợp với từng phân khúc khách hàng khác nhau. Sự kết hợp giữa công nghệ và nguồn nhân lực chất lượng cao tạo nền tảng vững chắc cho sự phát triển lâu dài của Công ty.

The Company takes pride in being one of the leading companies in Vietnam in terms of assets under management and investment performance. With the goals of maintaining this position in the medium and long term, the Company focuses on developing intelligent advisory tools and applying modern technology to provide optimal financial solutions. Additionally, the expert team is expanding to meet the demand for personalized advice tailored to different customer segments. The combination of technology and high-quality human resources creates a solid foundation for the company's long-term development.

Ứng dụng công nghệ số là một trong những ưu tiên chiến lược. Công ty đẩy mạnh việc sử dụng trí tuệ nhân tạo để nâng cao năng lực phân tích thị trường, kết hợp với các thuật toán giao dịch tiên tiến và phân tích dữ liệu chuyên sâu. Những công cụ này hỗ trợ tối ưu hóa danh mục đầu tư theo thời gian thực, mang lại hiệu quả cao hơn cho các khoản đầu tư. Bên cạnh đó, Công ty không ngừng đa dạng hóa danh mục hướng đến trái phiếu xanh và cổ phiếu của các doanh nghiệp có trách nhiệm xã hội. Nhờ đó khách hàng có thêm lựa chọn đầu tư bền vững, hướng đến tăng trưởng tài chính ổn định trong dài hạn.

Digital technology application is one of the key strategic priorities. The Company is promoting the use of artificial intelligence to enhance market analysis capabilities, integrating advanced trading algorithms and in-depth data analysis. These tools support real-time portfolio optimization, bringing higher efficiency to investments. Furthermore, the Company continuously diversifies its portfolio towards green bonds and stocks of socially responsible enterprises. This offers customers more sustainable investment options that lead to stable financial growth in the long term.

Ngoài việc phát triển nội tại, Công ty còn hướng đến việc nâng cao nhận thức tài chính cho cộng đồng thông qua các chuyên mục truyền thông chia sẻ kiến thức đầu tư cơ bản, giúp nhà đầu tư tiếp cận thông tin dễ dàng và góp phần xây dựng một cộng đồng đầu tư chủ động và hiệu quả. Công ty cũng mở rộng kênh phân phối trực tuyến, xây dựng hệ sinh thái tài chính toàn diện thông qua việc liên kết với các tổ chức tài chính, ngân hàng và công ty công nghệ. Hệ sinh thái này tích hợp nhiều giải pháp, từ quản lý tài sản, giao dịch chứng khoán đến các sản phẩm bảo hiểm và hưu trí.

Beyond internal development, the Company also aims to raise financial awareness in the community through media channels, sharing basic investment knowledge, helping investors access information easily and contributing to an active and effective investment community. The Company



is also expanding online distribution channels, building a comprehensive financial ecosystem through partnerships with financial institutions, banks, and technology companies. This ecosystem integrates multiple solutions, from asset management and securities trading to insurance and retirement products.

Không dừng lại ở đó, Công ty cũng tăng cường hợp tác chặt chẽ với các doanh nghiệp nhằm yết đề cung cấp nguồn vốn, hỗ trợ quản trị và phát triển bền vững, đồng thời tạo ra các cơ hội đầu tư hấp dẫn. Trong tương lai, Công ty đặt mục tiêu mở rộng hoạt động ra thị trường khu vực, thu hút vốn từ nhà đầu tư tổ chức trong và ngoài nước, từng bước khẳng định vị thế tại Đông Nam Á và hướng tới tiêu chuẩn quản lý quỹ quốc tế.

Moreover, the Company is strengthening close cooperation with listed enterprises to provide capital, support governance, and promote sustainable development while creating attractive investment opportunities. In the future, the Company aims to expand its operations into regional markets, attract capital from institutional investors domestically and internationally, and gradually establish its position in Southeast Asia, adhering to international fund management standards.

5. Rủi ro/Risks:

- Rủi ro thị trường: là rủi ro làm thay đổi các giá trị tài sản đang sở hữu theo chiều hướng bất lợi. Rủi ro thị trường có thể phát sinh do những biến động của lãi suất, tỷ giá, kinh tế vĩ mô... tác động dẫn đến rủi ro về giá và thanh khoản của chứng khoán.

Market Risk: This refers to the risk of adverse changes in the value of owned assets. Market risk may arise from fluctuations in interest rates, exchange rates, and macroeconomic conditions, ... leading to price and liquidity risks for securities.

- Rủi ro thanh toán là rủi ro khi đối tác không thể thanh toán đúng hạn hoặc không thể chuyển giao tài sản đúng hạn như cam kết.

Settlement Risk: This is the risk that a counterparty fails to make payments on time or is unable to deliver assets as committed.

- Rủi ro hoạt động: là rủi ro do các quy trình nội bộ quy định không đầy đủ hoặc có sai sót; do yếu tố con người; do các lỗi, sự cố hệ thống hoặc do các yếu tố bên ngoài làm tổn thất về tài chính, tác động tiêu cực phi tài chính đối với Công ty.

Operational Risk: This arises from inadequate or flawed internal processes, human errors, system failures, or external factors, leading to negative financial or non-financial losses for the Company.

- Rủi ro uy tín là rủi ro mà Công ty phải đối mặt trong trường hợp công ty bị mất uy tín, lòng tin, mức độ tín nhiệm của nhà đầu tư và khách hàng, ảnh hưởng tới danh tiếng và thương hiệu của Công ty, kể cả trong trường hợp là do các nguyên nhân khách quan.

Reputational Risk: This is the risk the Company faces if its reputation, investor trust, or creditworthiness is damaged, affecting its brand and prestige, even due to objective reasons.

II. Tình hình hoạt động trong năm/ Operations in the Year

1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh/Situation of production and business operations



STT/ No	Chỉ tiêu/ <i>Items</i>	Kế hoạch/ <i>Plan 2024</i> (tỷ đồng/ <i>VND</i> <i>billion</i>)	Thực hiện/ <i>Actual</i> <i>2024</i> (tỷ đồng/ <i>VND</i> <i>billion</i>)	Thực hiện (<i>Actual</i>)/ Kế hoạch (<i>Plan</i>) 2024 (%)
1	Doanh thu hoạt động kinh doanh/ <i>Revenue</i>	65	127	194.21%
2	Doanh thu hoạt động tài chính/ <i>Financial income</i>	97	100	102.15%
3	Lợi nhuận trước thuế/ <i>Profit before tax</i>	91	120	131.70%
4	Lợi nhuận sau thuế/ <i>Net income</i>	73	95	130.57%

Năm 2024 là một năm đầy biến động với nhiều thách thức từ kinh tế trong nước, xung đột quốc tế và tác động của thiên tai, gây ảnh hưởng không nhỏ đến môi trường kinh doanh. Tuy nhiên, nhờ chiến lược theo dõi sát sao thị trường, thích ứng linh hoạt và tận dụng hiệu quả các cơ hội, công ty đã duy trì được sự ổn định và đạt kết quả kinh doanh tích cực. Theo đó, doanh thu năm 2024 đạt 127 tỷ đồng, gấp đôi kế hoạch đề ra, đồng thời lợi nhuận sau thuế cũng đạt 95 tỷ đồng, vượt 30% so với kế hoạch, cho thấy hiệu quả của các biện pháp quản trị rủi ro và tối ưu hóa hoạt động kinh doanh. Thành tựu này không chỉ phản ánh sự vững vàng của công ty trước những biến động khó lường mà còn tạo nền tảng vững chắc cho tăng trưởng trong các năm tiếp theo.

The year 2024 was marked by volatility, with many challenges arising from the domestic economy, international conflicts, and the impact of natural disasters, all of which significantly affected the business environment. However, thanks to a strategy of closely monitoring the market, adapting flexibly, and effectively leveraging opportunities, the Company maintained stability and achieved positive business results. Specifically, revenue in 2024 reached VND 127 billion, doubling the planned target, while net income reached VND 95 billion, exceeding the plan by 30%, demonstrating the effectiveness of risk management measures and business optimization. This achievement not only reflects the Company's resilience amid unpredictable fluctuations but also lays a strong foundation for future growth.

2. Tổ chức và nhân Sự/*Organization and Human resource*

- Danh sách Ban điều hành/*List of the Board of Management:*

STT/ No	Họ và tên/ <i>Full name</i>	Chức danh/ <i>Title</i>
1	Ông/Mr. Phí Tuấn Thành	Tổng Giám đốc/ <i>Chief Executive Officer</i>
2	Bà/Mrs. Bùi Thị Thu Hà	Phó Tổng Giám đốc Phụ trách Hợp tác đối tác/ <i>Deputy CEO incharge of Partnership Cooperation</i>

- Những thay đổi trong ban điều hành/*changes in the Board of Management:* Không có/ *None*

- Danh sách trưởng các phòng, ban/ *The list of department heads:*



STT/ No	Họ và tên/ Full name	Chức danh/ Title	Những thay đổi trong năm/ Changes in year
1	Bà/Mrs. Phan Thị Thu Hằng	Kế toán trưởng/ Chief Accountant	
2	Bà/Mrs. Nguyễn Thị Yên	Giám đốc cao cấp Phát triển giải pháp/ Senior Director of Solution Development	Được bổ nhiệm từ ngày 17/04/2024/ Appointed from April 17 th 2024
3	Bà/Mrs. Lê Thị Thu Hương	Giám đốc cao cấp Hỗ trợ Vận hành Chứng khoán/ Senior Director of Securities Operation Support	
4	Ông/Mr. Lê Quang Hưng	Giám đốc cao cấp Phân tích Đầu tư/ Senior Director of Investment Analysis	

- Tóm tắt chính sách và thay đổi trong chính sách đối với người lao động/ Number of staffs. Brief information and changes on the employee's policies.

Trong năm 2024, Công ty tự hào có một đội ngũ nhân sự mạnh mẽ với trình độ chuyên môn cao, năng lực làm việc vượt trội. Để nâng cao mức độ gắn bó và giữ chân người lao động có chuyên môn cao, Công ty đã áp dụng các chế độ thưởng thường xứng đáng với công sức. Nhân viên có thể dễ dàng theo dõi tổng phần lương thưởng của mình thông qua ứng dụng công nghệ tiên tiến. Ban lãnh đạo thường xuyên rà soát chế độ lương thưởng để đảm bảo tính công bằng và khuyến khích sự phát triển cá nhân.

In 2024, the Company takes pride in its strong workforce with high expertise and exceptional performance capabilities. To enhance employee engagement and retain highly skilled professionals, the Company has implemented competitive reward programs that fairly recognize their contributions. Employees can conveniently track their total compensation through an advanced technology application. The leadership team regularly reviews salary and bonus structures to ensure fairness and encourage individual growth.

Công ty ghi nhận những cống hiến và thành tích của nhân viên bằng những cách dù nhỏ nhưng ý nghĩa hàng ngày. Ví dụ, vào ngày kỷ niệm làm việc, ngày sinh nhật của CBNV, nhân viên sẽ nhận được một thông điệp tri ân được cá nhân hóa, thể hiện sự trân trọng của Công ty đối với những đóng góp của họ. Công ty cam kết xây dựng một môi trường làm việc tích cực, nơi mà mỗi nhân viên đều cảm thấy được đánh giá cao và có cơ hội phát triển tối đa năng lực của mình.

The Company acknowledges employee contributions and achievements in meaningful ways, even through small yet thoughtful gestures. For instance, on work anniversaries and birthdays, employees receive personalized appreciation messages, reflecting the company's gratitude for their dedication. The Company is committed to fostering a positive work environment where every employee feels valued and has the opportunity to maximize their potential.



Ngoài các chế độ thưởng và ghi nhận thành tích, Công ty còn chú trọng đến phúc lợi sức khỏe cho cán bộ nhân viên (CBNV). Công ty đã chi trả chi phí cho gói bảo hiểm sức khỏe toàn diện, hỗ trợ tốt cho CBNV trong việc điều trị nội trú, ngoại trú cũng như các rủi ro khác về sức khỏe. Điều này không chỉ giúp giảm bớt gánh nặng tài chính mà còn mang lại sự an tâm cho nhân viên khi đối mặt với các vấn đề sức khỏe.

Beyond financial rewards and recognition, the Company also prioritizes employee health and well-being. A comprehensive health insurance package is fully covered by the Company, providing extensive support for inpatient and outpatient treatments, as well as other health risks. This initiative not only alleviates financial burdens but also offers peace of mind for employees when facing health challenges.

Các hoạt động truyền thông nội bộ và gắn kết của Công ty được tổ chức đầy đủ và hiệu quả, góp phần xây dựng một môi trường làm việc đoàn kết và năng động. Các hoạt động như Team building và các sự kiện trong dịp lễ như ngày Phụ nữ Việt Nam 20-10, 8-3 đều được thực hiện với sự tham gia nhiệt tình của toàn thể nhân viên. Ban lãnh đạo cũng dành nhiều sự quan tâm tới gia đình CBNV thông qua việc tổ chức Ngày hội Gia đình, tặng quà cho con em nhân viên nhân Ngày thiếu nhi 01-06 và Tết Trung thu.

The Company organizes various internal communication and engagement activities to cultivate a dynamic and cohesive workplace. Team-building events and celebrations for special occasions, such as Vietnamese Women's Day (October 20th) and International Women's Day (March 8th), are enthusiastically participated in by all employees. Additionally, the leadership team extends its care to employees' families by hosting Family Day events and gifting employees' children on International Children's Day (June 1st) and the Mid-Autumn Festival.

Bên cạnh đó, các hoạt động thăm hỏi CBNV theo chế độ sinh con, ốm đau, hiếu hỷ, v.v., đều được thực hiện đầy đủ và nghiêm túc. Những nỗ lực này nhằm tạo ra một môi trường làm việc không chỉ chuyên nghiệp mà còn ấm áp, nơi mà mỗi nhân viên cảm thấy mình là một phần quan trọng của đại gia đình Công ty.

Moreover, the Company ensures full compliance with policies supporting employees in life events such as childbirth, illness, and bereavement. These efforts are aimed at creating a professional yet warm and inclusive work environment, where every employee feels like an integral part of the Company's extended family.

3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án/ *Investment activities, project implementation*

a) Các khoản đầu tư lớn/*Major investments:*

Các khoản đầu tư tài chính dài hạn và ngắn hạn của Công ty đã được thuyết minh cụ thể tại Báo cáo tài chính kiểm toán 2024 (<https://www.techcomcapital.com.vn/wp-content/uploads/2025/03/CBTT2511-CBTT-BCTC-kiem-toan-nam-2024.pdf>). Kết quả hoạt động của Công ty duy trì ổn định nhờ chiến lược đầu tư linh hoạt và phù hợp. Cụ thể, doanh thu hoạt động tài chính của Công ty năm 2024 đạt 100 tỷ đồng, tăng 10.6% so với năm 2023. Lợi nhuận trước thuế năm 2024 đạt 120 tỷ đồng, duy trì tương đương lợi nhuận trước thuế năm 2023 là 121 tỷ đồng.



The Company's short-term and long-term financial investments have been detailed in the audited 2024 financial statements (https://www.techcomcapital.com.vn/wp-content/uploads/2025/03/CBTT2511_CBTT-BCTC-kiem-toan-nam-2024.pdf). The Company's performance remains stable, driven by a flexible and well-aligned investment strategy. Specifically, the Company's financial revenue in 2024 reached VND 100 billion, marking a 10.6% increase compared to 2023. Meanwhile, pre-tax profit for 2024 stood at VND 120 billion, maintaining a level similar to the VND 121 billion pre-tax profit recorded in 2023.

b) Các công ty con, công ty liên kết/Subsidiaries, associated companies: Không có/ None

4. Tình hình tài chính/Financial situation

a) Tình hình tài chính/Financial situation

Chỉ tiêu/ Indicators	Năm/ Year 2023	Năm/ Year 2024	% tăng giảm/ % change
<i>Đối với tổ chức tín dụng và tổ chức tài chính phi ngân hàng/Applicable to credit institutions and non-bank financial institutions:</i>			
Tổng giá trị tài sản/Total asset value	926,392,472,109	1,045,793,226,415	12.89%
Doanh thu/Revenues	187,251,957,744	226,216,664,326	20.81%
Thuê và các khoản phải nộp/Taxes and payables	24,211,142,672	24,896,989,855	2.83%
Lợi nhuận trước thuế/Before tax profit	120,812,232,779	120,358,857,396	-0.38%
Lợi nhuận sau thuế/After tax profit	96,601,090,107	95,461,867,541	-1.18%

- Các chỉ tiêu khác/ Other figures: Không có/ None

b) Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu/ Major financial indicators:

Chỉ tiêu/ Indicators	Năm/ Year 2023	Năm/ Year 2024
1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán/ Solvency ratio		
+ Hệ số thanh toán ngắn hạn/Current ratio:		
Tài sản ngắn hạn/Nợ ngắn hạn (Short term Asset/Short term debt)	51.49	24.94



+ Hệ số thanh toán nhanh/ <i>Quick ratio</i> :		
(<u>Tài sản ngắn hạn - Hàng tồn kho</u>)/ Nợ ngắn hạn (<i>Short term Asset – Inventories</i>)/ <i>Short term Debt</i>	51.49	24.94
2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn/ <i>capital structure Ratio</i>		
+ Hệ số Nợ/Tổng tài sản (<i>Debt/Total assets ratio</i>)	0.02	0.04
+ Hệ số Nợ/vốn chủ sở hữu (<i>Debt/Owner's Equity ratio</i>)	0.02	0.04
3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động/ <i>Operation capability Ratio</i>		
+ Vòng quay hàng tồn kho/ <i>Inventory turnover</i> :	NA	NA
Giá vốn hàng bán/Hàng tồn kho bình quân (<i>Cost of goods sold/Average inventory</i>)	NA	NA
+ Vòng quay tổng tài Sản/ <i>Total asset turnover</i> :		
Doanh thu thuần/Tổng tài sản bình quân (<i>Net revenue/ Average Total Assets</i>)	0.11	0.12
4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời/ <i>Profitability</i>		
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần (<i>profit after tax/Net revenue Ratio</i>)	0.99	0.75
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/vốn chủ sở hữu (<i>profit after tax/total capital Ratio</i>)	0.11	0.10
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản (<i>profit after tax/Total assets Ratio</i>)	0.10	0.09
+ Hệ số Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/Doanh thu thuần (<i>Profit from business activities/ Net revenue Ratio</i>)	0.45	0.57

Đối với tổ chức tín dụng và tổ chức tài chính phi ngân hàng/For *credit institutions and non-bank financial institutions*:



Chỉ tiêu/Indicators	Năm/ Year 2023	Năm/ Year 2024
1. Quy mô vốn/Capital size		
- Vốn điều lệ <i>Charter Capital</i>	669,662,910,000	669,662,910,000
Tổng tài sản có <i>Total assets</i>	926,392,472,109	1,045,793,226,415
Tỷ lệ an toàn vốn/ <i>Capital adequacy ratio</i>	730%	769%
2. Kết quả hoạt động kinh doanh/ Operating results		
Doanh số huy động tiền gửi/ <i>Cash deposits</i>	NA	NA
Doanh số cho vay/ <i>Lendings</i>	NA	NA
Doanh số thu nợ/ <i>Debt collection</i>	NA	NA
Nợ quá hạn/ <i>Overdue debts</i>	NA	NA
Nợ khó đòi/ <i>Bad debt</i>	NA	NA
Hệ số sử dụng vốn/ <i>Incremental Capital Output Ratio</i>	NA	NA
Tỷ lệ nợ bảo lãnh quá hạn/Tổng số dư bảo lãnh/ <i>Overdue outstanding underwritten debt/ Total outstanding debt Ratio</i>	NA	NA
Tỷ lệ nợ quá hạn/Tổng dư nợ/ <i>Overdue debts/ Total debt Ratio</i>	NA	NA
Tỷ lệ nợ khó đòi/Tổng dư nợ/ <i>Bad debt/ Total debt Ratio</i>	NA	NA
3. Khả năng thanh khoản/Solvency		
Khả năng thanh toán ngay/ <i>Short term solvency</i>	51.49	24.94
Khả năng thanh toán chung/ <i>General solvency</i>	51.50	24.94

5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu/Shareholders structure, change in the owner's equity.

a) Cổ phần/ Shares:

- Tổng số cổ phần/ *Total number of shares*: 66.966.291 cổ phần/ 66.966.291 shares
- Loại cổ phần/ *Type of shares*: Cổ phần phổ thông/ *Common shares*



- Số lượng cổ phần tự do chuyển nhượng/ *Number of freely transferable shares*: 66.966.291 cổ phần/ *66.966.291 shares*
- Số lượng cổ phần hạn chế chuyển nhượng theo quy định của pháp luật và theo yêu cầu của chủ sở hữu/ *Number of restricted shares as per legal regulations and owner's request*: 0 cổ phần/ *0 shares*

b) Cơ cấu cổ đông/ *Shareholders structure*:

STT/ <i>No.</i>	Loại hình cổ đông/ <i>Type of Shareholders</i>	Số lượng sở hữu/ <i>Number of shares owned</i>	Tỷ lệ sở hữu/ <i>Ownership</i>
I	Cổ đông trong nước, nước ngoài/ <i>Domestic and Foreign Shareholders</i>	66.966.291	100%
1	Cổ đông trong nước/ <i>Domestic Shareholders</i>	63.952.811	95,50%
1.1	Tổ chức/ <i>Organizations</i>	59.599.702	89,00%
1.2	Cá nhân/ <i>Individuals</i>	4.353.109	6,50%
2	Cổ đông nước ngoài/ <i>Foreign Shareholders</i>	3.013.480	4,50%
2.1	Tổ chức/ <i>Organization</i>	3.013.480	4,50%
2.2	Cá nhân/ <i>Individuals</i>	0	0%
II	Cổ đông sáng lập, cổ đông lớn, cổ đông khác/ <i>Founding Shareholders, Major Shareholders, Other Shareholders</i>	66.966.291	100,00%
1	Cổ đông sáng lập/ <i>Founding Shareholders</i>	0	0%
2	Cổ đông lớn/ <i>Major Shareholders</i>	59.599.702	89,00%
3	Cổ đông nắm giữ dưới 5% số cổ phiếu có quyền biểu quyết/ <i>Shareholders Holding Less Than 5% of Voting Shares</i>	7.366.589	11,00%

c) Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu/ *Change in the owner's equity*: Trong năm 2024, Công ty không phát hành thêm cổ phần dẫn đến thay đổi trong vốn đầu tư của chủ sở hữu/ *In 2024, the Company did not issue additional shares, resulting in no changes to the owner's equity*.

d) Giao dịch cổ phiếu quỹ/ *Transaction of treasury stocks*: Trong năm 2024, Công ty không phát sinh giao dịch cổ phiếu quỹ/ *In 2024, the Company did not conduct any treasury share transactions*.

e) Các chứng khoán khác/ *Other securities*: Không có/ *None*

6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của công ty/ *Environment-Social-Governance (ESG) Report of the Company*

Chính sách đảm bảo phúc lợi nhân viên của Công ty được thiết kế nhằm thu hút, giữ chân và phát triển nhân tài thông qua một chế độ đãi ngộ toàn diện, từ cơ bản đến vượt trội và cạnh tranh. Công



ty cam kết tạo ra một môi trường làm việc an toàn, lành mạnh và hỗ trợ sự phát triển cá nhân của mỗi nhân viên. Các chương trình và hoạt động nổi bật bao gồm:

The Company's employee welfare policy is designed to attract, retain, and develop talent through a comprehensive and competitive benefits package, ranging from essential to exceptional offerings. The Company is committed to creating a safe, healthy, and supportive work environment that fosters personal and professional growth for every employee. Key programs and initiatives include:

- Phòng y tế và phòng chức năng: Tất cả nhân viên đều có quyền sử dụng phòng y tế, và Công ty cũng cung cấp phòng chức năng đặc biệt cho các bà mẹ đang nuôi con nhỏ.

Medical and Functional Rooms: All employees have access to medical rooms, and the company also provides dedicated functional rooms for mothers with young children.

- Bảo hiểm chăm sóc sức khỏe: Chương trình bảo hiểm sức khỏe toàn diện giúp nhân viên an tâm hơn về mặt sức khỏe.

Comprehensive Health Insurance: A full coverage health insurance program ensures employees' peace of mind regarding their well-being.

- Khám sức khỏe định kỳ: Hàng năm, nhân viên được khám sức khỏe tại các bệnh viện lớn, uy tín và các cơ sở y tế khác để đảm bảo sức khỏe tốt nhất.

Annual Health Check-ups: Employees receive annual health check-ups at renowned hospitals and medical facilities to ensure their best health condition.

- An toàn lao động và sức khỏe nghề nghiệp: Công ty thường xuyên kiểm tra an toàn lao động và sức khỏe nghề nghiệp tại nơi làm việc.

Occupational Health & Safety: Regular inspections are conducted to maintain workplace safety and occupational health standards.

- Vệ sinh tòa nhà: Định kỳ thực hiện vệ sinh như giặt thảm, phun thuốc diệt côn trùng để đảm bảo môi trường làm việc sạch sẽ.

Building Hygiene: Routine cleaning services, including carpet cleaning and pest control, are implemented to maintain a clean working environment.

- Phòng cháy chữa cháy: Nâng cao ý thức và tổ chức diễn tập phòng cháy chữa cháy theo quy định của pháp luật.

Fire Prevention & Safety: Fire safety awareness is reinforced through regular fire drills in compliance with legal regulations.

- Tổ chức và duy trì Các câu lạc bộ thể thao như Cầu lông và Pickleball, Zumba, Bóng đá... đóng vai trò quan trọng trong việc nâng cao sức khỏe và tinh thần cho cán bộ nhân viên. Tham gia



vào các hoạt động này không chỉ giúp cải thiện thể lực mà còn tạo cơ hội để nhân viên thư giãn, giảm căng thẳng sau những giờ làm việc. Ngoài ra, các câu lạc bộ thể thao còn là nơi tuyệt vời để xây dựng mối quan hệ đồng nghiệp, thúc đẩy tinh thần đồng đội và gắn kết giữa các thành viên trong công ty. Việc tham gia vào các hoạt động thể thao cũng khuyến khích lối sống lành mạnh, cân bằng giữa công việc và cuộc sống cá nhân.

The Company actively fosters a healthy work-life balance through various sports clubs such as Badminton, Pickleball, Zumba, and Football. Participating in these activities enhances physical fitness and mental well-being while providing employees with opportunities to relax and relieve stress after work. Sports clubs also serve as excellent platforms for building stronger colleague relationships, promoting teamwork, and strengthening company culture. Encouraging employees to engage in sports helps cultivate a healthy lifestyle and ensures a balance between work and personal life.

Ngoài ra, Công ty còn chú trọng đến việc phát triển kỹ năng và năng lực của nhân viên thông qua các chương trình đào tạo đa dạng: cung cấp các chương trình đào tạo về năng lực lãnh đạo và chuyên môn nghiệp vụ, được thiết kế theo hành trình phát triển của CBNV từ khi hội nhập đến lúc nắm giữ các vị trí chủ chốt trong công ty.

The Company places a strong emphasis on developing employees' skills and competencies through diverse training programs: Employees are provided with structured development programs that align with their career journey—from onboarding to key leadership roles within the company.

Những chính sách này không chỉ giúp cải thiện chất sức khỏe thể chất, sức khỏe tinh thần và nâng cao năng lực chuyên môn của nhân viên mà còn góp phần xây dựng một đội ngũ nhân sự vững mạnh và chuyên nghiệp.

These policies not only improve employees' physical and mental well-being but also enhance their professional competencies, ultimately helping to build a strong, engaged, and high-performing workforce.

III. Báo cáo và đánh giá của Ban Giám đốc/ Reports and assessments of the Board of Management (Ban Giám đốc báo cáo và đánh giá về tình hình mọi mặt của công ty/the Board of Management reports and assesses the Company's situation through every facet)

Báo cáo và đánh giá của Ban Giám đốc tối thiểu phải bao gồm các nội dung sau/The Board of Management's reports and assessments shall include at least the following contents:

1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh/Assessment of operating results

Năm 2024, dù đối diện với nhiều biến động kinh tế và thách thức từ thị trường tài chính, dưới sự định hướng của Hội đồng Quản trị và cam kết mạnh mẽ từ Ban Giám đốc, công ty đã đạt kết quả kinh doanh ấn tượng, với doanh thu và lợi nhuận sau thuế lần lượt đạt 127 tỷ đồng và 95 tỷ đồng, vượt kế hoạch đề ra. Thành công này đến từ việc không ngừng đổi mới, tận dụng sức mạnh công nghệ và phát triển hệ sinh thái tài chính linh hoạt nhằm đáp ứng tốt hơn nhu cầu đa dạng của nhà đầu tư.



In 2024, despite facing numerous economic fluctuations and challenges from the financial market, under the direction of the Board of Directors and with strong commitment from the Management, the Company achieved impressive business results, with revenue and after-tax profit reaching VND 127 billion and VND 95 billion, respectively, surpassing the set targets. This success stems from continuous innovation, leveraging technological strengths, and developing a flexible financial ecosystem to meet the diverse needs of investors.

Tính đến ngày 31/12/2024, danh mục ủy thác do Công ty quản lý đã đạt hơn 15.000 tỷ đồng với gần 130.000 nhà đầu tư. Trong năm, công ty tiếp tục khẳng định vị thế trên thị trường khi được Tổng công ty Lưu ký và Bù trừ chứng khoán Việt Nam (VSDC) bình chọn là Công ty Quản lý quỹ tiêu biểu năm thứ hai liên tiếp. Đồng thời, công ty cũng vinh dự nhận giải thưởng Dịch vụ Quản lý Tài sản Đầu tư Tiêu Biểu (Asset Management Award) do Diễn đàn Cấp cao Cổ vấn Tài chính Việt Nam bình chọn, ghi nhận những đóng góp của công ty trong việc nâng cao tiêu chuẩn quản lý tài sản tại Việt Nam.

As of December 31, 2024, assets under management have reached over VND 15,000 billion with nearly 130,000 investors. Throughout the year, the Company continued to affirm its position in the market by being recognized as the "Outstanding Fund Management Company" for the second consecutive year by the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation (VSDC). Additionally, the Company was honored with the "Outstanding Investment Asset Management Service" (Asset Management Award) by the Vietnam Financial Advisor Summit, acknowledging its contributions to improving asset management standards in Vietnam.

Trong năm 2024, Công ty đã thực hiện các chiến lược trọng tâm sau:

- Minh bạch thông tin: Công ty luôn tuân thủ chặt chẽ các quy định pháp lý và công khai danh mục quỹ, chiến lược đầu tư, hiệu suất quỹ, giúp nhà đầu tư an tâm và tin tưởng vào các sản phẩm tài chính.
- Đa dạng hóa danh mục đầu tư: Cung cấp nhiều giải pháp linh hoạt như quỹ trái phiếu, cổ phiếu, quỹ cân bằng, quỹ theo chủ đề, hỗ trợ nhà đầu tư tối ưu danh mục theo khẩu vị rủi ro.
- Nâng cao nhận thức tài chính cho cộng đồng về đầu tư và quản lý gia sản.

Giải pháp thanh khoản linh hoạt: Các quỹ mở của Công ty tích hợp giải pháp rút vốn hàng ngày, mang lại sự linh hoạt tối đa và mức phí ưu đãi, đặc biệt phù hợp với nhà đầu tư có nhu cầu rút vốn thường xuyên.

In 2024, the Company implemented the following key strategies:

- *Transparency: The Company strictly complies with legal regulations and publicly discloses fund portfolios, investment strategies, and fund performance, ensuring investor confidence in financial products.*
- *Portfolio diversification: Offering various flexible solutions including bond funds, equity funds, balanced funds, and thematic funds, helping investors optimize portfolios based on their risk appetite.*
- *Enhancing financial awareness in the community regarding investment and wealth management.*



- *Flexible liquidity solutions: The Company's open-ended funds integrate daily withdrawal options, offering maximum flexibility and preferential fees, particularly suitable for investors with frequent withdrawal needs.*

2. Tình hình tài chính/Financial Situation

a) Tình hình tài sản/Assets

- Tổng tài sản của Công ty năm 2024 tăng 119,4 tỷ, tương ứng tỉ lệ tăng trưởng 12,89% so với năm 2023.

The Company's total assets in 2024 increased by VND 119.4 billion, representing a 12.89% growth compared to 2023.

- Tiền và tương đương tiền cùng với các khoản đầu tư tài chính chiếm 92.07% tổng Tài sản của Công ty. Các khoản phải thu ngắn hạn (Công ty không có khoản phải thu dài hạn) chỉ chiếm 7.86% và không có khoản nào thuộc đối tượng nợ phải thu khó đòi.

Cash and cash equivalents, along with financial investments, accounted for 92.07% of the company's total assets. Short-term receivables (as the Company has no long-term receivables) made up only 7.86%, with no outstanding amounts classified as doubtful debts.

b) Tình hình nợ phải trả/Debt Payable

- Tổng nợ phải trả của Công ty tính đến 31/12/2024 là 41,9 tỷ đồng. Hệ số Nợ phải trả/Tổng tài sản là 4.01%; Hệ số Nợ phải trả/Vốn chủ sở hữu là 4.18%. Nợ phải trả chiếm một tỷ trọng không đáng kể so với Tổng Tài sản và Vốn chủ sở hữu, do đó có thể đánh giá Tình hình tài chính của Công ty ổn định và ít rủi ro.

As of December 31, 2024, the Company's total liabilities amounted to VND 41.9 billion. The Debt-to-Total Assets ratio stood at 4.01%, while the Debt-to-Equity ratio was 4.18%. Given that liabilities account for an insignificant proportion of total assets and equity, the Company's financial position remains stable with minimal risk.

- Công ty không có các khoản Nợ phải trả xấu; Công ty luôn đảm bảo tỷ lệ an toàn tài chính ở mức cao, tuân thủ đúng quy định của Pháp luật hiện hành và đảm bảo cho hoạt động thường xuyên, liên tục của Công ty.

The Company has no bad debts and consistently maintains a high level of financial safety, strictly adhering to current legal regulations while ensuring the continuity and stability of its operations.

3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý/Improvements in organizational structure, policies, and management: Không có/None

4. Kế hoạch phát triển trong tương lai/Development plans in future

Trong thời gian tới, Công ty sẽ đẩy mạnh phát triển các giải pháp tài chính toàn diện, đáp ứng nhu cầu đa dạng của nhà đầu tư từ bảo toàn vốn, sinh lời ổn định đến tối đa hóa lợi nhuận. Một trong những bước đi quan trọng là ra mắt Quỹ ETF TECHCOM CAPITAL VNX50 vào năm 2025, đầu tư vào 50 doanh nghiệp niêm yết hàng đầu với lợi thế chi phí thấp, thanh khoản cao và danh mục minh bạch. Đồng thời, công ty tiếp tục nghiên cứu và triển khai các sản phẩm quỹ mở và quỹ hưu trí, giúp đa dạng hóa danh mục đầu tư và mang đến nhiều cơ hội đầu tư bền vững cho khách hàng.



In the coming period, The Company will accelerate the development of comprehensive financial solutions to meet the diverse needs of investors, ranging from capital preservation and stable returns to profit maximization. One of the significant steps is the launch of the TECHCOM CAPITAL VNX50 ETF in 2025, which will invest in the top 50 listed companies and offer advantages such as low costs, high liquidity, and transparency. Additionally, the Company will continue to research and introduce open-ended funds and pension funds to diversify investment portfolios and provide sustainable investment opportunities for customers.

Bên cạnh việc mở rộng danh mục sản phẩm, Công ty sẽ tập trung nâng cấp hệ thống công nghệ tài chính, tối ưu hóa quy trình vận hành và quản lý rủi ro. Ngoài ra, công ty cũng mở rộng mạng lưới phân phối chứng chỉ quỹ, đẩy mạnh tiếp thị và truyền thông để nâng cao nhận diện thương hiệu, tiếp cận nhiều nhà đầu tư hơn.

In addition to expanding the product portfolio, the Company will focus on upgrading the financial technology system, optimizing operational processes, and improving risk management. Moreover, the Company will expand the distribution network for fund certificates, strengthen marketing and communication efforts to boost brand awareness, and reach a wider investor base.

Song song với đó, Công ty sẽ tuyển dụng và đào tạo đội ngũ nhân sự chất lượng cao, đặc biệt trong các lĩnh vực phân tích đầu tư, quản lý rủi ro và công nghệ tài chính. Chính sách đãi ngộ và môi trường làm việc sẽ được cải thiện nhằm thu hút và giữ chân nhân tài. Ngoài phát triển kinh doanh, công ty cũng tích cực tham gia các hoạt động thiện nguyện, hướng đến phát triển bền vững và đóng góp tích cực cho cộng đồng.

Simultaneously, the Company will recruit and train high-quality personnel, particularly in investment analysis, risk management, and financial technology. Employee welfare policies and the working environment will be improved to attract and retain talent. Besides business development, the Company actively engages in charitable activities, aiming for sustainable development and positive contributions to the community.

5. Giải trình của Ban Giám đốc đối với ý kiến kiểm toán (nếu có)- (Trường hợp ý kiến kiểm toán không phải là ý kiến chấp nhận toàn phần)/Explanation of the Board of Management for auditor's opinions (if any) - (In case the auditor's opinions are not unqualified): Không có/None

6. Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của công ty/Assessment Report related to environmental and social responsibilities of the Company

Chính sách đảm bảo phúc lợi nhân viên của Công ty được thiết kế nhằm thu hút, giữ chân và phát triển nhân tài thông qua một chế độ đãi ngộ toàn diện, từ cơ bản đến vượt trội và cạnh tranh. Công ty cam kết tạo ra một môi trường làm việc an toàn, lành mạnh và hỗ trợ sự phát triển cá nhân của mỗi nhân viên. Các chương trình và hoạt động nổi bật bao gồm:

The Company's employee welfare policy is designed to attract, retain, and develop talent through a comprehensive and competitive benefits package, ranging from essential to exceptional



offerings. The Company is committed to creating a safe, healthy, and supportive work environment that fosters personal and professional growth for every employee. Key programs and initiatives include:

- Phòng y tế và phòng chức năng: Tất cả nhân viên đều có quyền sử dụng phòng y tế, và Công ty cũng cung cấp phòng chức năng đặc biệt cho các bà mẹ đang nuôi con nhỏ.

Medical and Functional Rooms: All employees have access to medical rooms, and the Company also provides dedicated functional rooms for mothers with young children.

- Bảo hiểm chăm sóc sức khỏe: Chương trình bảo hiểm sức khỏe toàn diện giúp nhân viên an tâm hơn về mặt sức khỏe.

Comprehensive Health Insurance: A full coverage health insurance program ensures employees' peace of mind regarding their well-being.

- Khám sức khỏe định kỳ: Hàng năm, nhân viên được khám sức khỏe tại các bệnh viện lớn, uy tín và các cơ sở y tế khác để đảm bảo sức khỏe tốt nhất.

Annual Health Check-ups: Employees receive annual health check-ups at renowned hospitals and medical facilities to ensure their best health condition.

- An toàn lao động và sức khỏe nghề nghiệp: Công ty thường xuyên kiểm tra an toàn lao động và sức khỏe nghề nghiệp tại nơi làm việc.

Occupational Health & Safety: Regular inspections are conducted to maintain workplace safety and occupational health standards.

- Vệ sinh tòa nhà: Định kỳ thực hiện vệ sinh như giặt thảm, phun thuốc diệt côn trùng để đảm bảo môi trường làm việc sạch sẽ.

Building Hygiene: Routine cleaning services, including carpet cleaning and pest control, are implemented to maintain a clean working environment.

- Phòng cháy chữa cháy: Nâng cao ý thức và tổ chức diễn tập phòng cháy chữa cháy theo quy định của pháp luật.

Fire Prevention & Safety: Fire safety awareness is reinforced through regular fire drills in compliance with legal regulations.

- Tổ chức và duy trì Các câu lạc bộ thể thao như Cầu lông và Pickleball, Zumba, Bóng đá.. đóng vai trò quan trọng trong việc nâng cao sức khỏe và tinh thần cho cán bộ nhân viên. Tham gia vào các hoạt động này không chỉ giúp cải thiện thể lực mà còn tạo cơ hội để nhân viên thư giãn, giảm căng thẳng sau những giờ làm việc. Ngoài ra, các câu lạc bộ thể thao còn là nơi tuyệt vời để xây dựng mối quan hệ đồng nghiệp, thúc đẩy tinh thần đồng đội và gắn kết giữa các thành viên trong công ty. Việc tham gia vào các hoạt động thể thao cũng khuyến khích lối sống lành mạnh, cân bằng giữa công việc và cuộc sống cá nhân.



The Company actively fosters a healthy work-life balance through various sports clubs such as Badminton, Pickleball, Zumba, and Football. Participating in these activities enhances physical fitness and mental well-being while providing employees with opportunities to relax and relieve stress after work. Sports clubs also serve as excellent platforms for building stronger colleague relationships, promoting teamwork, and strengthening company culture. Encouraging employees to engage in sports helps cultivate a healthy lifestyle and ensures a balance between work and personal life.

Ngoài ra, Công ty còn chú trọng đến việc phát triển kỹ năng và năng lực của nhân viên thông qua các chương trình đào tạo đa dạng: cung cấp các chương trình đào tạo về năng lực lãnh đạo và chuyên môn nghiệp vụ, được thiết kế theo hành trình phát triển của CBNV từ khi hội nhập đến lúc nắm giữ các vị trí chủ chốt trong công ty.

The Company places a strong emphasis on developing employees' skills and competencies through diverse training programs: Employees are provided with structured development programs that align with their career journey—from onboarding to key leadership roles within the company.

Những chính sách này không chỉ giúp cải thiện chất sức khỏe thể chất, sức khỏe tinh thần và nâng cao năng lực chuyên môn của nhân viên mà còn góp phần xây dựng một đội ngũ nhân sự vững mạnh và chuyên nghiệp.

These policies not only improve employees' physical and mental well-being but also enhance their professional competencies, ultimately helping to build a strong, engaged, and high-performing workforce.

IV. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Công ty (đối với công ty cổ phần)/ Assessments of the Board of Directors on the Company's operation (for joint stock companies)

1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty, trong đó có đánh giá liên quan đến trách nhiệm môi trường và xã hội/ Assessments of the Board of Directors on the Company's operation, including the assessment related to environmental and social responsibilities.

- Công ty đã xuất sắc hoàn thành các chỉ tiêu, kế hoạch kinh doanh được Đại hội đồng cổ đông thông qua năm 2024. Hội đồng Quản trị đã thực hiện giám sát chặt chẽ các chỉ tiêu này, kết hợp với việc phân tích tình hình thực tiễn và diễn biến thị trường để định hướng hoạt động của Công ty một cách hiệu quả.

The Company has successfully achieved the business targets and plans approved by the General Meeting of Shareholders in 2024. The Board of Directors has closely monitored these targets, analyzing market trends and real-time business conditions to effectively guide the Company's operations.

- Công ty đã chủ động rà soát và điều chỉnh các quy định, quy chế nội bộ để đảm bảo tổ chức và quản trị hoạt động nghiệp vụ một cách hiệu quả, đảm bảo tuân thủ đầy đủ và kịp thời việc công bố thông tin theo quy định của pháp luật.



The Company has proactively reviewed and adjusted internal regulations and policies to ensure effective organizational management and operational governance, as well as to comply fully and promptly with legal disclosure requirements.

- Về mặt chiến lược, Công ty đã có những bước tiến đáng kể trong việc phát triển thị trường, tiếp thị, công nghệ và số hóa. Công tác quản trị rủi ro luôn được chú trọng, với các chính sách quản lý rủi ro phù hợp và biện pháp phòng ngừa hiệu quả, giúp Công ty duy trì hoạt động ổn định và bền vững.

From a strategic perspective, the Company has made significant progress in market expansion, marketing, technology, and digitalization. Risk management remains a top priority, with appropriate risk management policies and effective preventive measures helping the Company maintain stability and sustainable operations.

- Công ty đã thực hiện phương án mở rộng, xây dựng cơ chế, chương trình thu hút nhân tài, phát triển lực lượng kế cận đồng thời đẩy mạnh phát triển nguồn lực nội bộ. Công ty tăng cường nhân lực chuyên nghiệp, chú trọng đào tạo, nâng cao kiến thức chuyên môn và kỹ năng xử lý công việc cho nhân viên.

The Company has implemented plans for expansion, developed mechanisms and programs to attract talent, and strengthened succession planning while enhancing internal workforce development. The Company continues to increase professional staffing, focusing on training to improve employees' expertise and problem-solving skills.

- Nhìn chung, Công ty đã khẳng định được vị thế vững chắc trên thị trường và tạo nền tảng cho sự phát triển bền vững trong tương lai.

Overall, the Company has reaffirmed its strong market position and established a foundation for sustainable future growth.

2. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Giám đốc công ty/*Assessment of Board of Directors on Board of Management's performance*

- Ban Tổng Giám đốc đã chủ động thực hiện các nhiệm vụ và chỉ tiêu đã được Đại hội đồng cổ đông và Hội đồng quản trị thông qua, trong quá trình điều hành luôn thể hiện tinh thần trách nhiệm cao, vượt qua khó khăn để phát triển, mở rộng thị trường, tìm kiếm các cơ hội mới cho Công ty, hoàn thành kế hoạch và tăng trưởng kinh doanh.

The Executive Board has proactively carried out the tasks and targets approved by the General Meeting of Shareholders and the Board of Directors. In its leadership role, the Executive Board has demonstrated a high level of responsibility, overcoming challenges to expand the market, seek new opportunities for the Company, and successfully achieve business growth targets.

- Thực hiện đúng quy định của pháp luật, Điều lệ, Nghị quyết của Hội đồng quản trị, tiếp thu và triển khai các giải pháp cần thiết trong công tác quản trị doanh nghiệp theo chỉ đạo của Hội đồng quản trị và các đề xuất của Ban kiểm soát Công ty.



It has strictly adhered to legal regulations, the Company's Charter, and the Board of Directors' resolutions while implementing necessary corporate governance measures as directed by the Board and recommendations from the Supervisory Board.

3. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị/Plans and orientations of the Board of Directors

Trong năm 2025, Hội đồng quản trị tiếp tục phát huy tổng nguồn lực, đồng thời triển khai thực hiện đúng và đầy đủ các nội dung được Đại hội đồng cổ đông thông qua. Giám sát, chỉ đạo Ban Tổng Giám đốc thực hiện các chủ trương đã được Đại hội đồng cổ đông và Hội đồng quản trị thông qua, cụ thể gồm các vấn đề sau:

In 2025, the Board of Directors will continue to leverage all available resources while ensuring full and proper implementation of the resolutions passed by the General Meeting of Shareholders. The Board will oversee and direct the Executive Board to implement approved policies and objectives, including:

- **Đẩy mạnh phân phối sản phẩm quỹ mở:** Tập trung gia tăng thị phần và doanh số của các sản phẩm quỹ mở trái phiếu và quỹ mở cổ phiếu, đáp ứng nhu cầu đầu tư đa dạng của khách hàng.

Enhancing Open-Ended Fund Distribution: Focusing on increasing market share and revenue of open-ended bond and equity funds to meet diverse investment demands.

- **Ra mắt sản phẩm quỹ ETF:** Hoàn tất triển khai và đưa sản phẩm quỹ ETF ra thị trường, đồng thời thúc đẩy doanh số bán của sản phẩm này nhằm tạo lợi thế cạnh tranh.

Launching ETF Products: Completing the deployment and market introduction of ETF products while boosting sales to establish a competitive edge.

- **Nâng cao hiệu quả quản lý tài chính và đầu tư tại Công ty Cổ phần Quản lý Quỹ Kỹ Thương,** đảm bảo hiệu quả sử dụng vốn và tăng trưởng bền vững tổng tài sản và quy mô đầu tư, hướng đến mục tiêu tăng trưởng dài hạn của Công ty.

Improving Financial and Investment Management Efficiency: Ensuring effective capital utilization and sustainable asset growth at Techcom Capital, aiming for long-term growth objectives.

- **Nghiên cứu phát triển sản phẩm mới:** Khai thác và phát triển các sản phẩm tài chính sáng tạo như quỹ theo chủ đề, quỹ ngành nghề... nhằm mở rộng sản phẩm đầu tư và thu hút thêm nhiều nhà đầu tư mới. Đồng thời cải thiện trải nghiệm của khách hàng trên các nền tảng và hệ thống giao dịch chứng chỉ quỹ mở.

Developing New Financial Products: Exploring and expanding innovative financial products such as thematic funds and sector funds to attract more investors and enhance customer experience across digital investment platforms.



- Nâng cao chất lượng báo cáo: Tiếp tục hoàn thiện và nâng cao chất lượng các báo cáo gửi tới nhà đầu tư, tạo sự khác biệt và cạnh tranh trên thị trường thông qua thông tin minh bạch, rõ ràng và chuyên nghiệp.

Enhancing Report Quality: Continuously improving the quality of reports for investors, ensuring transparency, clarity, and professionalism to create a competitive advantage.

V. Quản trị công ty/Corporate governance

1. Hội đồng quản trị/Board of Directors

a) Thành viên và cơ cấu của Hội đồng quản trị/ *Members and structure of the Board of Directors:*

Thành viên và cơ cấu của Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2023-2028 tại thời điểm 31/12/2024/ Composition and Structure of the Board of Directors (Term 2023-2028 as of December 31, 2024)

STT/ No.	Họ tên/ Full name	Chức danh/ Title	Ngày bổ nhiệm/ Appointment Date	Tỷ lệ cổ phiếu sở hữu/ Shareholding (%)	Chức danh tại các tổ chức khác/ Other positions
1	Ông/Mr. Nguyễn Xuân Minh	Chủ tịch HĐQT/ Chairman	Bổ nhiệm ngày 25/04/2023/ April 25, 2023	5,5%	- Chủ tịch HĐQT Công ty Cổ phần Chứng khoán Kỹ Thương/ Chairman of Techcom Securities JSC - Người đại diện theo pháp luật của công ty TNHH quản lý tài sản Việt Nam/ Legal Representative of Vietnam Asset Management Limited
2	Bà/ Mrs. Nguyễn Thị Thu Hiền	Thành viên HĐQT/ Board member	Bổ nhiệm ngày 25/04/2023/ April 25, 2023	1%	Thành viên HĐQT kiêm Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Chứng khoán Kỹ Thương/ Board member cum CEO of Techcom Securities JSC
3	Ông/ Mr. Lê Huy Hoàng	Thành viên HĐQT/ Board member	Bổ nhiệm ngày 04/12/2023/ December 4, 2023	0%	Thành viên HĐQT Công ty Cổ phần Chứng khoán Kỹ Thương/ Board member of Techcom Securities JSC
4	Ông/ Mr. Phí	Thành viên HĐQT/	Bổ nhiệm ngày 25/04/2023/	0%	



	Tuần Thành	Board member	April 25, 2023		
--	---------------	-----------------	-------------------	--	--

b) Các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị/the *committees of the Board of Directors*: Không có/ *None*

c) Hoạt động của Hội đồng quản trị/*Activities of the Board of Directors*:

- Theo kế hoạch hoạt động của Hội đồng quản trị, các công việc của Hội đồng quản trị thực hiện trong năm 2024 đã tập trung đúng theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông và tuân thủ Điều lệ cũng như các quy chế quản trị, quy chế nội bộ của Công ty.

The Board of Directors has strictly followed the resolutions of the General Meeting of Shareholders and adhered to the Company's Charter, corporate governance regulations, and internal policies. All Board members have actively fulfilled their responsibilities, contributing strategic solutions and timely decisions while ensuring legal compliance.

- Tất cả thành viên Hội đồng quản trị có tinh thần trách nhiệm cao, thực hiện đúng vai trò của mình và đã đề xuất nhiều giải pháp và đưa ra các quyết định đúng đắn, kịp thời, đồng thời tuân thủ các quy định của Pháp luật. Hội đồng quản trị cũng đã thực hiện tốt các chức năng định hướng phát triển của Công ty, thông qua việc hoạch định, kiểm soát và điều chỉnh các quyết định chiến lược. Các quyết sách của Ban Tổng Giám đốc được phân tích và tham vấn kịp thời từ Hội đồng quản trị mang lại các giải pháp tối ưu cho lợi ích của Công ty và cổ đông.

The Board has effectively guided the Company's strategic development through planning, monitoring, and adjusting key decisions. The Executive Board's proposals were thoroughly analyzed and consulted with the Board, ensuring optimal solutions for the Company's and shareholders' interests.

- Hội đồng quản trị đã lãnh đạo và quản lý Công ty hoàn thành các chỉ tiêu doanh thu và lợi nhuận của năm 2024, thực hiện tốt nghĩa vụ đối với ngân sách Nhà nước, mang lại hiệu quả cho cổ đông và thu nhập ổn định cho người lao động trong Công ty.

The Board successfully led the Company in achieving 2024 revenue and profit targets, fulfilling obligations to the State Budget, generating shareholder value, and ensuring stable employee income.

Các cuộc họp Hội đồng quản trị

STT/ No.	Thành viên HĐQT/ Board Member	Số buổi họp HĐQT tham dự/ Attended Meetings	Tỷ lệ tham dự họp/ Attendance Rate	Lý do không tham dự họp/ <i>Absence Reason</i>



1	Ông/ Mr. Nguyễn Xuân Minh	04/04	100%	
2	Bà/ Mrs. Nguyễn Thị Thu Hiền	04/04	100%	
3	Ông/ Mr. Lê Huy Hoàng	04/04	100%	
4	Ông/ Mr. Phí Tuấn Thành	04/04	100%	

Trong năm 2024, Hội đồng Quản trị đã ban hành các Nghị quyết phê duyệt, thông qua nhiều nội dung quan trọng cụ thể/ In 2024, the Board of Directors approved several important resolutions, as follows:

STT/ No.	Số Nghị quyết/ Quyết định/ Resolution Number	Ngày/ Date	Nội dung/ Content
1.	010901/24/NQ-HĐQT-TCC	09/01/2024	Phê duyệt khẩu vị rủi ro áp dụng cho TCC/ <i>Approval of risk appetite applicable to TCC</i>
2.	023101/24/NQ-HĐQT-TCC	31/01/2024	Chi trả thưởng theo kết quả hoàn thành công việc năm 2023 đối với Ban tổng giám đốc TCC/ <i>Bonus payment based on 2023 performance for TCC Executive Board</i>
3.	021103/24/NQ-HĐQT-TCC	11/03/2024	Phê duyệt kế hoạch triệu tập Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 Công ty Cổ phần Quản lý Quỹ Kỹ Thương/ <i>Approval of the plan to convene the 2024 Annual General Meeting of Shareholders of Techcom Capital Management JSC</i>
4.	012703/24/NQ-HĐQT-TCC	27/03/2024	Phê duyệt tài liệu trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 Công ty Cổ phần Quản lý Quỹ Kỹ Thương/ <i>Approval of materials for the 2024 Annual General Meeting of Shareholders of Techcom Capital Management JSC</i>
5.	010305/24/NQ-HĐQT-TCC	03/05/2024	Điều chỉnh thu nhập cơ bản 2024 cho BOM của TCC/ <i>Adjustment of 2024 basic salary for TCC Board of Management</i>



6.	012005/24/NQ-HĐQT-TCC	20/05/2024	Phê duyệt phương án và chi phí thuê địa điểm văn phòng chuyển trụ sở chính về 6 Quang Trung, Hoàn Kiếm, Hà Nội/ <i>Approval of office relocation plan and lease costs to 6 Quang Trung, Hoan Kiem, Hanoi</i>
7.	011406/24/NQ-HĐQT-TCC	14/06/2024	Phê duyệt giao dịch với Người có liên quan về chia sẻ dữ liệu/ <i>Approval of transactions with related parties regarding data sharing</i>
8.	010708/24/NQ-HĐQT-TCC	07/08/2024	Phê duyệt các giao dịch trong hoạt động vận hành quỹ ETF với Công ty Cổ phần Chứng khoán Kỹ Thương - Người có liên quan của Công ty/ <i>Approval of transactions related to ETF fund operations with Techcom Securities - a related party of the Company</i>
9.	010411/24/NQ-HĐQT-TCC	04/11/2024	Phê duyệt hạn mức thực hiện nghiệp vụ liên quan đến quỹ ETF Techcom Capital VNX50 với Công ty Cổ phần Chứng khoán Kỹ Thương/ <i>Approval of transaction limits related to Techcom Capital VNX50 ETF with Techcom Securities</i>
10.	011211/24/NQ-HĐQT-TCC	12/11/2024	Ban hành quy chế tổ chức và hoạt động của KSNB/ <i>Issuance of regulations on internal control organization and activities</i>
11.	021211/24/NQ-HĐQT-TCC	12/11/2024	Ban hành quy chế tổ chức và hoạt động của KTNB/ <i>Issuance of regulations on internal audit organization and activities</i>
12.	031211/24/NQ-HĐQT-TCC	12/11/2024	Chấm dứt hiệu lực của quy chế tổ chức và quản lý điều hành TCC/ <i>Termination of the validity of the TCC organizational and operational management regulations</i>
13.	012012/24/NQ-HĐQT-TCC	20/12/2024	Phê duyệt Khẩu vị rủi ro TCC năm 2025/ <i>Approval of TCC risk appetite for 2025</i>
14.	012312/24/NQ-HĐQT-TCC	23/12/2024	Bổ nhiệm nhân viên bộ phận KTNB/ <i>Appointment of internal audit department staff</i>



15.	012412/24/NQ-HĐQT-TCC	24/12/2024	Phê duyệt kế hoạch hoạt động của KTNB năm 2025/ <i>Approval of the 2025 internal audit activity plan</i>
-----	-----------------------	------------	---

d) Hoạt động của thành viên Hội đồng quản trị độc lập/ *Activities of the Board of Directors independent members*: Không có/ *None*

e) Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị có chứng chỉ đào tạo về quản trị công ty, danh sách các thành viên Hội đồng quản trị tham gia các chương trình về quản trị công ty trong năm/ *The list of members of the Board of Directors possessing certificates on corporate governance, the list of members of the Board of Directors participating in corporate governance training programs in the year*: Không có/ *None*.

2. Ban Kiểm soát/ Ủy ban kiểm toán /*Board of Supervisors/Audit Committee*

a) Thành viên và cơ cấu của Ban kiểm soát/ Ủy ban kiểm toán/*Members and structure of the Board of Supervisors/ Audit Committee*:

STT/ No.	Thành viên Ban Kiểm soát/ <i>Supervisory Board Member</i>	Chức vụ/ <i>Title</i>	Ngày bắt đầu/không còn là thành viên Ban Kiểm soát/ <i>Appoinment/Dismiss Date</i>	Trình độ chuyên môn/ <i>Qualification</i>
1	Ông/ <i>Mr.</i> Đặng Văn Khải	Trưởng Ban Kiểm soát/ <i>Head of Supervisory Board</i>	Tái bổ nhiệm ngày/ <i>Reappointed 26/04/2023</i>	Thạc sĩ kế toán Quốc tế/ <i>Master of International Accounting</i>
2	Bà/ <i>Mrs.</i> Hoàng Thị Kim Cúc	Thành viên Ban Kiểm soát/ <i>Member</i>	Tái bổ nhiệm ngày/ <i>Reappointed 26/04/2023</i>	Cử nhân Kinh tế/ <i>Bachelor of Economics</i>
3	Bà/ <i>Mrs.</i> Nguyễn Thị Hường	Thành viên Ban Kiểm soát/ <i>Member</i>	Tái bổ nhiệm ngày/ <i>Reappointed 25/04/2023</i> Miễn nhiệm ngày/ <i>Dismissed 22/04/2024</i>	Thạc sĩ Luật/ <i>Master of Law</i>
4	Bà/ <i>Mrs.</i> Đinh Thị Thu Nga	Thành viên Ban Kiểm soát/ <i>Member</i>	Bổ nhiệm ngày/ <i>Reappointed 22/04/2024</i>	Thạc sĩ Kinh tế đổi ngoại/ <i>Master</i>



				<i>of International Economics</i>
--	--	--	--	-----------------------------------

b) Hoạt động của Ban kiểm soát/ Ủy ban kiểm toán/ *Activities of the Board of Supervisors/ Audit Committee:*

- Cuộc họp của Ban Kiểm soát/ *Supervisory Board's meetings:*

STT/ No.	Thành viên Ban Kiểm soát/ <i>Supervisory Board Member</i>	Số buổi họp tham dự/ <i>Attended meeting</i>	Tỷ lệ tham dự họp/ <i>Attendance Rate</i>	Tỷ lệ biểu quyết/ <i>Voting rate</i>	Lý do không tham dự họp/ <i>Absence reason</i>
1	Ông/ <i>Mr.</i> Đặng Văn Khải	03	100%	100%	
2	Bà/ <i>Mrs.</i> Hoàng Thị Kim Cúc	03	100%	100%	
3	Bà/ <i>Mrs.</i> Nguyễn Thị Hương	01	33,3%	100%	Miễn nhiệm ngày/ <i>Dismissed 22/04/2024</i>
4	Bà/ <i>Mrs.</i> Đinh Thị Thu Nga	02	66,7%	100%	Bổ nhiệm ngày/ <i>Appointed 22/04/2024</i>

- Hoạt động giám sát của Ban Kiểm soát đối với Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc và cổ đông/ *Supervisory Board's Monitoring Activities:*

- Giám sát việc tuân thủ các quy định của pháp luật và Điều lệ trong công tác quản trị, điều hành Công ty;

Ensuring compliance with laws and the Company's Charter in corporate governance and operations.

- Tình hình khắc phục theo kiến nghị của các đoàn thanh tra, kiểm toán (nếu có);
Overseeing corrective actions based on audit and inspection recommendations (if applicable).
- Thực hiện việc kiểm tra, giám sát (nếu có) theo đề nghị của Ủy ban chứng khoán và/hoặc của cổ đông/nhóm cổ đông lớn theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty.



Conducting internal audits and investigations as required by regulatory authorities and major shareholders.

Sự phối hợp hoạt động giữa Ban Kiểm soát đối với hoạt động của Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc và các cán bộ quản lý khác/ *Coordination between the Supervisory Board and the Board of Directors, Executive Board, and Other Management Personnel:*

- Căn cứ kết quả kiểm toán nội bộ, Ban Kiểm soát và Kiểm toán nội bộ đã kịp thời thông báo, làm việc với Hội đồng quản trị, Ban điều hành để có các quyết định, chỉ đạo quyết liệt đối với các Khối/đơn vị chức năng nhằm ngăn ngừa và xử lý các tồn tại trong hoạt động, góp phần nâng cao hiệu quả kinh doanh, cải thiện quy trình, sản phẩm, quản trị rủi ro trong kinh doanh và nâng cao năng lực quản trị điều hành của hệ thống;

Based on internal audit results, the Supervisory Board and Internal Audit Department have promptly communicated and coordinated with the Board of Directors and Executive Board to make decisive decisions and directives for business units to prevent and address operational issues. This collaboration has contributed to improving business efficiency, enhancing processes and products, strengthening risk management in operations, and elevating the Company's governance capabilities.

- Hội đồng quản trị, Ban điều hành đã nỗ lực khắc phục các tồn tại theo khuyến nghị của Ban Kiểm soát và Kiểm toán nội bộ; đồng thời tạo điều kiện để Ban Kiểm soát thực hiện nhiệm vụ.

The Board of Directors and Executive Board have made continuous efforts to address deficiencies based on the recommendations of the Supervisory Board and Internal Audit Department while also facilitating the Supervisory Board's ability to fulfill its duties.

3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban giám đốc và Ban kiểm soát/ Ủy ban kiểm toán/ *Transactions, remunerations and benefits of the Board of Directors, Board of Management and Board of Supervisors/ Audit Committee*

a) Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích/ *Salary, rewards, remuneration and benefits:*

Tổng thu nhập của Ban Tổng Giám đốc, Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát được hưởng trong năm 2024 là 5.479.566.871 VNĐ (Chi tiết cụ thể theo báo cáo tài chính năm 2024 đã được kiểm toán đăng tại https://www.techcomcapital.com.vn/wp-content/uploads/2025/03/CBTT2511_CBTT-BCTC-kiem-toan-nam-2024.pdf). Việc chi trả thu nhập tuân thủ Nghị Quyết của Đại hội đồng cổ đông và các quy chế nội bộ của Công ty.

The total income received by the Board of Directors, the Executive Board, and the Supervisory Board in 2024 was 5,479,566,871 VND (Detailed information can be found in the audited 2024 financial statements published at https://www.techcomcapital.com.vn/wp-content/uploads/2025/03/CBTT2511_CBTT-BCTC-kiem-toan-nam-2024.pdf). The payment of this income complies with the Resolution of the General Meeting of Shareholders and the company's internal regulations.

b) Giao dịch cổ phiếu của người nội bộ/ *Share transactions by internal shareholders:* Không có/ *None*



c) Hợp đồng hoặc giao dịch với người nội bộ/ *Contracts or transactions with internal shareholders:*

ST T/ No.	Tên tổ chức/cá nhân/ <i>Orginazati on/ Individual</i>	Mối quan hệ liên quan với công ty/ <i>Relations hip with Company</i>	Số Giấy NSH*, ngày cấp, nơi cấp NSH/ <i>Registrati on No.</i>	Địa chỉ trụ sở chính/ Địa chỉ liên hệ/ <i>Address</i>	Thời điểm giao dịch với công ty/ <i>Trans action Date</i>	Số Nghị quyết/ Quyết định của ĐHĐCĐ/ HĐQT... thông qua/ <i>Resolution No.</i>	Nội dung, số lượng, tổng giá trị giao dịch/ <i>Transaction Details</i>
1	Ngân hàng TMCP Kỹ Thương Việt Nam/ <i>Vietnam Technologi cal and Commerci al Joint Stock Bank</i>	Công ty mẹ/ <i>Parent Company</i>	01002308 00	Số 6 Quang Trung, Hoàn Kiếm, Hà Nội/ <i>6 Quang Trung, Hoan Kiem, Hanoi</i>	14/06/ 2024	011406/24/N Q-HĐQT- TCC ngày 14/06/2024/ <i>011406/24/N Q-HĐQT- TCC</i>	- Hợp đồng Chia sẻ dữ liệu/ <i>Data Sharing Agreemen t</i> - Giá trị giao dịch: đảm bảo luôn nhỏ hơn 35% tổng giá trị tài sản của doanh nghiệp ghi trong báo cáo tài chính gần nhất tại mọi thời điểm/ <i>The transactio n value must always</i>



							<i>remain below 35% of the total asset value of the enterprise as recorded in the latest financial statements at all times.</i>
2	Công ty Cổ phần Chứng khoán Kỹ Thương/ <i>Techcom Securities Joint Stock Company</i>	Công ty cùng công ty mẹ/ <i>Affiliate</i>	125/GP-UBCK	Tầng 27, tầng 28 và tầng 29, tòa C5 D'Capitale, số 119 Trần Duy Hưng, Trung Hòa, Cầu Giấy, Hà Nội/ 27-28-29 Fl, D'Capitale, 119 Tran Duy Hung, Hanoi	07/08/2024	010708/24/N Q-HĐQT-TCC ngày 07/08/2024/ 010708/24/N Q-HĐQT-TCC	Phê duyệt giao dịch trong hoạt động vận hành quỹ ETF với Công ty Cổ phần Chứng khoán Kỹ Thương – Người có liên quan của Công ty/ <i>Approval of transactions related to ETF fund operations with Techcom Securities - a related</i>



							<i>party of the Company</i>
3	Công ty Cổ phần Chứng khoán Kỹ Thương/ <i>Techcom Securities Joint Stock Company</i>	Công ty cùng công ty mẹ/ <i>Affiliate</i>	125/GP-UBCK	Tầng 27, tầng 28 và tầng 29, tòa C5 D'Capitale, số 119 Trần Duy Hưng, Trung Hòa, Cầu Giấy, Hà Nội/ 27-28-29 Fl, D'Capitale, 119 Tran Duy Hung, Hanoi	04/11/2024	010411/24/N Q-HĐQT-TCC ngày 04/11/2024/ 010411/24/N Q-HĐQT-TCC	Phê duyệt hạn mức thực hiện nghiệp vụ liên quan đến quỹ ETF Techcom Capital VNX50 với Công ty Cổ phần Chứng khoán Kỹ Thương/ <i>Approval of transaction limits related to Techcom Capital VNX50 ETF with Techcom Securities</i>

d) Đánh giá việc thực hiện các quy định về quản trị công ty/*Assessing the Implementation of regulations on corporate governance:*

- Theo kế hoạch hoạt động của Hội đồng quản trị, các công việc của Hội đồng quản trị đã thực hiện trong năm 2024 đã tập trung đúng theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông, theo đúng thẩm quyền phê duyệt, ủy quyền minh bạch, rõ ràng để xác định trách nhiệm và tránh xung đột lợi ích đảm bảo tuân thủ Điều lệ cũng như các quy chế quản trị, quy chế nội bộ của Công ty.

In accordance with the Board of Directors' operational plan, all activities undertaken by the Board in 2024 have strictly adhered to the resolutions of the General Meeting of Shareholders. The Board has exercised its approval authority transparently and clearly, ensuring the assignment of responsibilities and preventing conflicts of interest while complying with the Company's Charter, governance regulations, and internal policies.



- Thực hiện quy định của pháp luật, Điều lệ, Nghị quyết của Hội đồng quản trị, tiếp thu và triển khai các giải pháp cần thiết trong công tác quản trị doanh nghiệp theo chỉ đạo của Hội đồng quản trị và các đề xuất của Ban kiểm soát Công ty.

The Board has ensured compliance with legal regulations, the Company's Charter, and its resolutions while implementing the necessary corporate governance solutions as directed by the Board and in response to recommendations from the Supervisory Board.

VI. Báo cáo tài chính/ Financial statements

1. Ý kiến kiểm toán/*Auditor's opinions*: Chấp nhận toàn phần/ *Fully accepted*

2. Báo cáo tài chính được kiểm toán/*Audited financial statements*: Báo cáo tài chính năm 2024 đã kiểm toán được đăng tải trên trang thông tin của Công ty tại https://www.techcomcapital.com.vn/wp-content/uploads/2025/03/CBTT2511_CBTT-BCTC-kiem-toan-nam-2024.pdf /

The audited 2024 financial statements have been published on the Company's information portal at https://www.techcomcapital.com.vn/wp-content/uploads/2025/03/CBTT2511_CBTT-BCTC-kiem-toan-nam-2024.pdf.

Nơi nhận/ Recipients:

- Như trên/ *As mentioned above*;
- Lưu: KTHC/ *Archived: Administrative Accounting*

XÁC NHẬN CỦA ĐẠI DIỆN THEO PHÁP
LUẬT CỦA CÔNG TY
**CONFIRMATION BY THE COMPANY'S
LEGAL REPRESENTATIVE**

(Ký, ghi rõ họ tên, đóng dấu)
(*Signature, full name and seal*)



**CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
NGUYỄN XUÂN MINH**

